

# Nachhaltigkeit 2022

## Vorwort

181 Vorwort des CEO

## Einleitung

182 Purpose und Geschäftsmodell

185 Wesentliche Themen

## Nachhaltigkeit bei Comet

187 Strategie: der Comet Weg

189 Governance und Organisation

191 Klimafahrplan

194 Ziele und Prioritäten für 2023

## Errungenschaften 2022

195 Umwelt

199 Soziales

204 Governance

207 Wirtschaft

## Bericht

209 Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards

## Inhaltsindex

226 GRI-Inhaltsindex

# Vorwort des CEO



**“Nachhaltigkeit ist der Schlüssel zu unserem zukünftigen Erfolg”**

**Stephan Haferl**  
Chief Executive Officer

Comet führt ihre Geschäfte auf verantwortungsvolle und nachhaltige Weise: Dies ist Teil unserer Strategie und unseres Wertversprechens für Kunden, Investoren und Mitarbeitende, denn wir streben weiterhin nach einer leistungsstarken Organisation. Ökostrombeschaffung, Ressourcenschonung, Solidarität mit Bedürftigen, Unterstützung von Bildungsprojekten, Respekt vor Gleichberechtigung und Vielfalt – all das wird bei Comet schon seit vielen Jahren praktiziert. Aber wir wollen noch mehr tun. Um unserer Verantwortung als Unternehmen in der Gesellschaft gerecht zu werden, gehen wir diese Themen strukturiert und global an. Auf dem Weg zu einer lebenswerten Zukunft für die nächsten Generationen wollen wir uns systematisch verbessern.

In diesem Nachhaltigkeitsbericht 2022 sprechen wir über Wertschöpfung, Innovation und die Fortschritte, die wir in den Bereichen Umwelt und Soziales sowie Governance gemacht haben. Darüber hinaus geben wir einen Einblick in unser Verständnis von erfolgreicher Umsetzung und Pflege von Nachhaltigkeit im Unternehmen. Langfristig kann Nachhaltigkeit nur erfolgreich sein, wenn sich alle Mitarbeitenden dafür engagieren. Die Integration von Nachhaltigkeit in die Geschäftsstrategie und die Unternehmenskultur sind der Schlüssel für unseren zukünftigen Erfolg. Dazu gehört, dass wir zukunftssichere, messbare Nachhaltigkeitskriterien anwenden, um Werte zu schaffen, die über die Rendite für die Aktionäre hinausgehen, und dass wir unsere Leistungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance systematisch verbessern. Das ist es, worauf wir hinarbeiten.

# Einleitung

---

## Purpose und Geschäftsmodell

### Wie wir Wert generieren und zu einer lebenswerten Welt beitragen

Als wegweisendes und führendes Technologieunternehmen in Hochfrequenz- und Röntgentechnologie leisten wir einen wachsenden Beitrag zu einer sichereren, effizienteren und nachhaltigeren Welt der Produktion, Kommunikation und Fortbewegung.

Unsere Hightech-Produkte und -Dienstleistungen schaffen Wert für viele Menschen. Wir tragen zu diesem Wert bei, indem wir uns Ziele setzen, die über die Rendite der Aktionäre hinausgehen. In all unserem Tun gilt es ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in Einklang zu bringen und somit eine nachhaltige Zukunft und langfristig profitables Wachstum zu schaffen.

Als enger und zuverlässiger Partner unserer Kunden wollen wir:

- innovative und nachhaltige Produkte entwickeln, die es unseren Kunden ermöglichen, ihre Strategien zu verwirklichen;
- den kleinstmöglichen ökologischen Fussabdruck entlang der gesamten Wertschöpfungskette hinterlassen;
- Karrieremöglichkeiten für Mitarbeitende in allen unseren Geschäftsbereichen und an allen Standorten ermöglichen;
- Beziehungen zu Lieferanten und Geschäftspartnern aufbauen, die auf Fairness und Transparenz basieren;
- eine führende Rolle bei der nachhaltigen Entwicklung in unserer Branche einnehmen.

Unser ESG-Programm dient uns als Kompass, wenn es darum geht, unseren ökologischen Fussabdruck zu managen, Verantwortung für unsere Mitarbeitenden zu übernehmen und die höchsten Standards für Compliance und Governance zu erfüllen. Unser Fokus ist langfristig.

# Unser Geschäftsmodell

Wir sind der festen Überzeugung, dass Innovation in einer Welt limitierter Ressourcen das Leben von uns allen verbessert.

## Die Ressourcen, die wir nutzen



### Umwelt

- Roadmap zur Effizienzsteigerung und zur Nutzung erneuerbarer Energien umsetzen
- Nachhaltigkeit mittels Auswahl der Lieferanten durchsetzen



### Soziales

- Kundenbeziehungen und Fähigkeiten zu gemeinsamen Entwicklungen aufbauen
- In Menschen, Kultur und Werte investieren
- Uns für die Gemeinschaft engagieren



### Governance

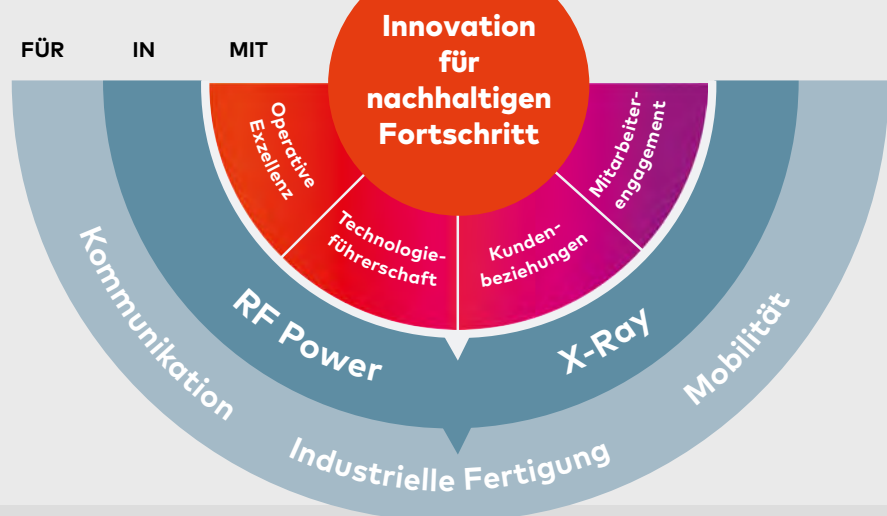
- Einhaltung des Verhaltenskodex und der ethischen Grundsätze schulen und überwachen
- Regulierungsstandards im alltäglichen Betrieb verankern



### Wirtschaft

- Zugang zu Kapital aufrechterhalten
- Eine hohe Markenbekanntheit erreichen
- Gezielte Investitionen tätigen

## Der Beitrag, den wir leisten



## Die Ergebnisse, die wir erzielen

- Verbesserte Effizienz und reduzierte Treibhausgasemissionen
- Widerstandsfähige und nachhaltige Lieferkette

- Gesteigerte Kundentreue und -zufriedenheit
- Engagierte, qualifizierte und diversifizierte Belegschaft
- Gestärkte Betriebslizenz

- Hohe Verhaltensstandards
- Vollständige Einhaltung der regulatorischen Standards

- Nachhaltige Finanzierung der Wachstumsstrategie
- Höherer Umsatzanteil aus dem Halbleitermarkt
- Höhere Renditen
- Fähigkeit, zukünftige Kundenbedürfnisse zu befriedigen

## Die Auswirkungen unseres Handelns



Wir bieten stabile und faire Arbeit für Mitarbeitende an allen Standorten weltweit



Wir tragen durch Innovation zu einer nachhaltigen Infrastruktur bei



Wir erfüllen Kundenstandards durch verbindliche Standards für unsere Lieferanten



Wir tragen zur Reduzierung von Emissionen und zur effizienten Nutzung von Energie bei

Entlang der Wertschöpfungskette sind wir auf zahlreiche Ressourcen zur Herstellung unserer Produkte und Erbringung unserer Dienstleistungen angewiesen. Dabei verfolgen wir immer ein Ziel: die Ressourcen so effizient wie möglich einzusetzen.

**Umwelt:** Als produzierendes Unternehmen sind wir auf eine zuverlässige Versorgung mit Energie und Rohstoffen angewiesen. Wo immer möglich, beziehen wir Strom aus erneuerbaren Quellen wie Wasserkraft, Sonnen- oder Windenergie. Bei der Beschaffung von Rohstoffen arbeiten wir mit Lieferanten zusammen, die uns Auskunft über die Herkunft ihrer Produkte geben können und die an langfristigen Geschäftsbeziehungen interessiert sind. In unseren eigenen Produktionsstätten auf der ganzen Welt arbeiten wir stets daran, unsere Prozesse und Anlagen auf dem neuesten Stand zu halten, um die Produktionseffizienz kontinuierlich zu verbessern und damit den Material- und Energieverbrauch zu senken.

**Soziales:** Als Teil der Gesellschaft sind wir uns der Verantwortung in einer Welt mit immer mehr Menschen und begrenzten Ressourcen bewusst. Qualifizierte und engagierte Mitarbeitende sind für unseren bisherigen und

künftigen Erfolg von zentraler Bedeutung. Deshalb investieren wir in eine Unternehmenskultur, die – bei allem was wir tun – auf Kundenorientierung, Eigenverantwortung und vertrauensvoller Zusammenarbeit basiert.

**Governance:** Das individuelle Verhalten von uns allen – wie wir mit Kollegen, Kunden, Lieferanten und allen anderen Stakeholdern umgehen – bestimmt unseren Erfolg als Unternehmen. Die Werte und Grundsätze des im Jahr 2020 entwickelten Verhaltenskodex bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur und die Grundlage für alle unsere Handlungen und Entscheidungen.

**Wirtschaft:** Wir investieren einen hohen Anteil unseres Gewinns in gezieltes langfristiges und nachhaltiges Wachstum. Der Zugang zu genügend Eigen- und Fremdkapital ist dank der ausgewogenen und konservativen Finanzpolitik unserer Gruppe gewährleistet. Aus einer Position finanzieller Stärke heraus haben wir in den vergangenen Jahrzehnten stets wert für unsere Stakeholder geschaffen. Unsere Erfolgsgeschichte spiegelt sich in einem hohen Bekanntheitsgrad der Marke Comet bei Kunden und Wettbewerbern wider.

Als wegweisendes und führendes Technologieunternehmen in der Hochfrequenz- und Röntgentechnik leisten wir einen wachsenden Beitrag zu einer sichereren, effizienteren und nachhaltigeren Welt in der industriellen Fertigung, der Kommunikation und der Mobilität. Wir sind das Hightech-Unternehmen der Wahl für all jene, die die Zukunft aktiv mitgestalten, und eine Arbeitgeberin für diejenigen, die sich engagieren, etwas bewegen und neue Wege gehen wollen. Wir sind bestrebt, unsere vier Kernkompetenzen – operative Exzellenz, Technologieführerschaft, Kundenbeziehungen und Engagement der Mitarbeitenden – kontinuierlich weiterzuentwickeln. Mit unseren zukunftsweisenden Technologien sind wir eine bevorzugte Partnerin für die innovativsten Unternehmen in unseren Märkten. Wir stehen für Lösungen und Dienstleistungen, die einen hohen Mehrwert und nachhaltigen Fortschritt schaffen. Bei der Verfolgung unserer Ziele lassen wir uns von unserer langjährigen Erfahrung und unserem ausgeprägten Entdecker- und Innovationsgeist leiten.

## Led by experience. Driven by curiosity.

**Umwelt:** Der schonende Umgang mit Energie und Ressourcen, der Ausbau erneuerbarer Energien und die stetige Steigerung der Effizienz in der gesamten Wertschöpfungskette – mit Fokus auf Lieferanten und Produktion – führen zu einer Reduzierung der von uns verursachten Emissionen. Die systematische Datenerhebung bildet die Grundlage für die Entwicklung einer Roadmap zum Klimaschutz, die Teil unserer Ziele für das Geschäftsjahr 2022 ist.

**Soziales:** Durch unsere Aktivitäten in sozialen Belangen schaffen wir Werte für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und unsere Gemeinden weltweit. Unsere Mitarbeitenden profitieren von fortschrittlichen Arbeitsbedingungen, einem hohen Standard bei Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und einer auf Vertrauen basierenden Kultur. Dies schafft die Grundlage für überdurchschnittliche Leistungen und damit ein hohes Mass an Kundenzufriedenheit und -treue, in vielen Fällen über Jahre hinweg. Nicht zuletzt nehmen wir unsere soziale Verantwortung wahr, indem wir kommunale Projekte und privatwirtschaftliche Initiativen unterstützen.

**Governance:** Die strikte und umfassende Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien und regulatorischen Standards auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene ist ein wichtiges Gut, auf dem unser Ruf beruht. Auch das ethische Verhalten aller Personen und Partnerorganisationen, mit denen wir zusammenarbeiten, trägt dazu bei. Alle internen und externen Stakeholder können sich darauf verlassen, dass wir sie jederzeit fair und ethisch korrekt behandeln.

**Wirtschaft:** Unser Geschäft wächst dank einer starken Marktposition, einer soliden finanziellen Basis, dem sicheren Zugang zu Kapital und der erfolgreichen Umsetzung unserer Fokussierungsstrategie. Um den Kunden mit unseren Spitzentechnologien zum Erfolg zu verhelfen, ist es wichtig, Kundenbedürfnisse zu antizipieren und im Voraus zu investieren. Mit der nachhaltigen Finanzierung der Gruppe im Rücken werden wir diese Aktivitäten langfristig fortsetzen und damit Mehrwert für alle Beteiligten schaffen.

Die Comet Group trägt zur Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung bei, die von den Vereinten Nationen im Rahmen der Agenda 2030 entwickelt wurden. Mit unserer langfristig und nachhaltig ausgerichteten Strategie wollen wir einen messbaren Mehrwert sowie einen klar erkennbaren Beitrag zur Verbesserung von Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft leisten. Unser Fokus liegt auf den Zielen, auf die wir in unserem Geschäft den grössten Einfluss haben:

**Gute Arbeit und Wirtschaftswachstum:** Unsere Technologien sind das Herzstück der Digitalisierung. Als Unternehmen mit einer langen Tradition in der Ausbildung unterstützen wir Dutzende von Auszubildenden, Praktikanten und jungen Fachkräften und ebnen ihnen den Weg zum Erfolg. Auf diese Weise tragen wir aktiv zum Wirtschaftswachstum bei, denn diese jungen Talente sind entscheidend für die Entwicklung unserer innovativen Produkte, die eine wichtige Rolle bei der Digitalisierung der Gesellschaft spielen.

**Industrie, Innovation and Infrastruktur:** Als kritische Zulieferin und Partnerin der Halbleiter-/Elektronikindustrie sowie des Automobil-, Luft- und Raumfahrt-

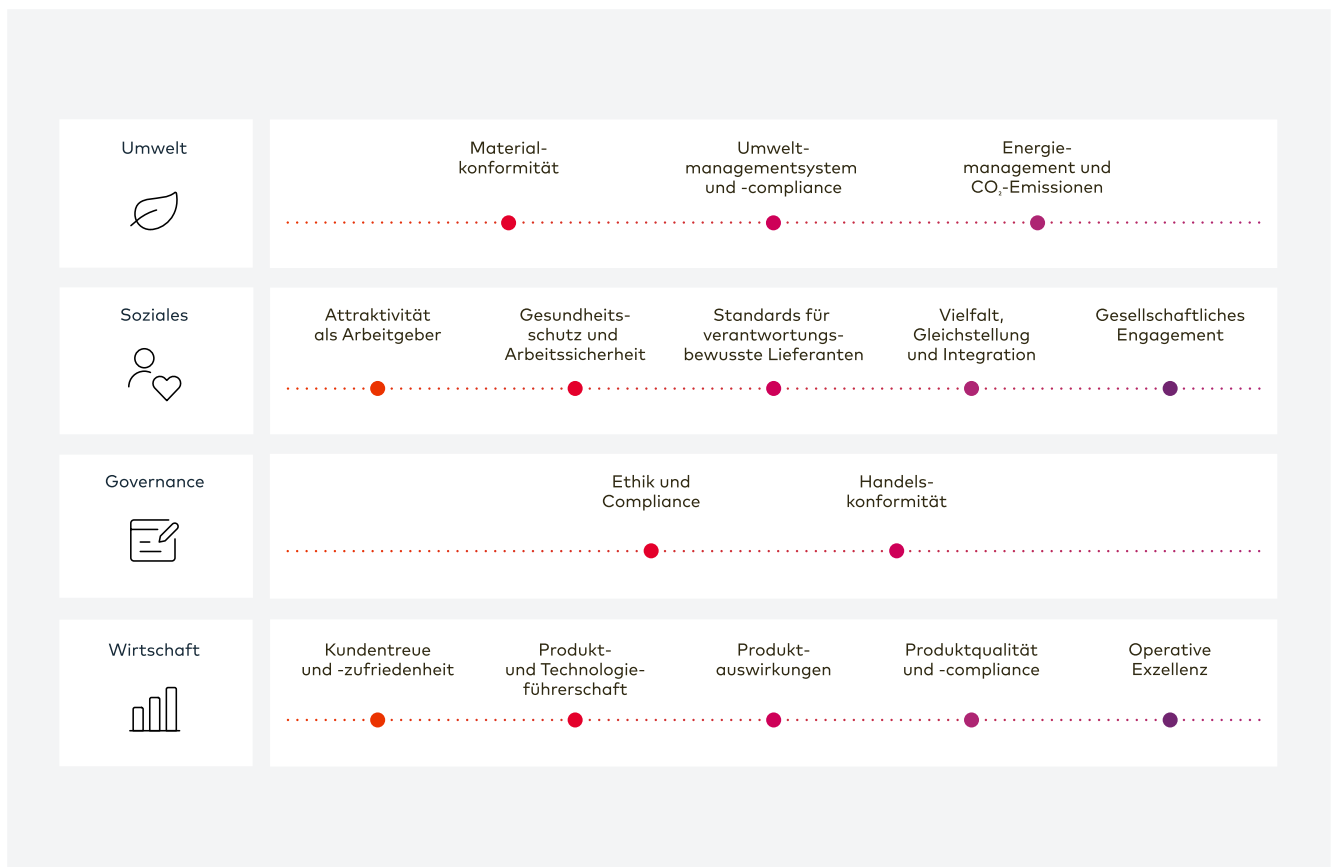
und Sicherheitsmarkts arbeiten wir gemeinsam mit unseren Kunden an der Entwicklung innovativer Lösungen, die einen nachhaltigen Fortschritt ermöglichen und die Sicherheit und Lebensqualität aller Menschen verbessern.

**Verantwortungsvoller Konsum und nachhaltige Produktion:** Wir lehnen das rücksichtslose Gewinnstreben auf Kosten von Umwelt und Gesellschaft ab. Wir streben ein Gleichgewicht zwischen ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen an, indem wir unsere Mitarbeitenden weltweit in ökologischen und sozialen Aspekten schulen und sensibilisieren und dabei auch Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen einbeziehen.

**Klimaschutz:** Wir verpflichten uns, aktiv gegen den Klimawandel vorzugehen und einen Beitrag zu den Klimazielen der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung zu leisten. Zu diesem Zweck planen wir die Erarbeitung und Umsetzung einer Roadmap für Klimaschutzmassnahmen.

# Wesentliche Themen

Comet hat im Jahr 2022 bedeutende Fortschritte bei ihrer Nachhaltigkeitsstrategie gemacht. Dementsprechend wurde dieser Bericht über unsere nichtfinanzielle Leistung gegenüber dem erstmals im Jahr 2021 vorgelegten Nachhaltigkeitsbericht erweitert. Der nach den GRI-Standards erstellte Bericht gibt Auskunft über unsere nichtfinanzielle Leistung im Berichtsjahr. Der Inhalt des GRI-Berichts basiert auf einer Bewertung derjenigen Themen in unserer Wertschöpfungskette, die mittel- und langfristig die grössten Auswirkungen auf die Umwelt, die Gesellschaft und die Wirtschaft haben. Die Wesentlichkeitsanalyse wird jedes Jahr von der Geschäftsleitung und dem Verwaltungsrat überprüft und genehmigt. Die nächste grosse Analyse ist für 2024 geplant.



Die oben beschriebenen wesentlichen Themen wurden in drei Schritten im Jahr 2021 entwickelt. Zunächst wurde aus einer Vielzahl von Themen mit Unterstützung externer Experten eine Shortlist möglicher wesentlicher Themen erstellt. Diese Auswahl wurde auf der Grundlage des Unternehmensprofils der Comet Group getroffen. Im zweiten Schritt wurde in einer erweiterten Projektgruppe eine Wesentlichkeitsanalyse nach GRI-Standards durchgeführt. Im Rahmen dieser Analyse wurden die Themen hinsichtlich ihrer Relevanz für die Stakeholder, ihrer Auswirkungen auf die nachhaltige Entwicklung und – als dritte Dimension – ihrer Relevanz für die Wertschöpfung bewertet.

Dieser dreidimensionale Ansatz gewährleistet, dass die Ergebnisse nicht nur die Unternehmensberichterstattung, sondern auch die Strategieentwicklung unterstützen. In einem letzten Schritt wurde der Entwurf der Wesentlichkeitsmatrix diskutiert, angepasst und von Verwaltungsrat und Executive Committee genehmigt.

Um die Perspektive der verschiedenen Interessengruppen stellvertretend zu berücksichtigen, wurden Mitarbeitende aus allen Ebenen des Unternehmens, aus allen Abteilungen und aus einer Vielzahl anderer Funktionen in den Prozess einbezogen.

Als Ergebnis dieses Prozesses wurden die oben dargestellten 15 Themen als wesentlich identifiziert. Weitere Informationen zu den einzelnen Themen sind in den entsprechenden Abschnitten des Berichts in Übereinstimmung mit den GRI-Standards enthalten.

Um die Leistung bei unseren wesentlichen Themen zu verbessern, arbeiten wir eng mit den Stakeholdern von Comet zusammen. Unsere wichtigsten Stakeholder sind unsere Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Aktionäre. Einige dieser Stakeholder haben einen direkten Einfluss auf die Verbesserung der wesentlichen Themen, während andere wiederum von unseren Massnahmen betroffen sind. Wir stehen daher in regelmässigem Kontakt mit diesen Stakeholdern, in manchen Fällen sogar täglich. Zu den typischen Interaktionen gehören vierteljährliche Telefonkonferenzen zwischen dem CEO und dem CFO und den Mitarbeitenden, Interaktionen über die soziale Netzwerkplattform Yammer, regelmässige Treffen und Telefonate mit Kunden und Lieferanten, Investorenkonferenzen, Kapitalmarkttag mit Finanzanalysten und Aktionären sowie die jährliche Aktionärsversammlung. Im Jahr 2022 führten die Interaktionen mit den Stakeholdern zu Managementmassnahmen wie der Erhöhung der Lagerbestände zur Aufrechterhaltung der Lieferfähigkeit an die Kunden, der Entwicklung eines flexiblen Ansatzes für die Arbeit von zu Hause aus, der Erhöhung unserer Produktionskapazität in Malaysia und dem Start eines Projekts für die Installation einer Photovoltaikanlage am Standort in der Schweiz.

# Strategie: der Comet Weg

Seit 75 Jahren entwickeln und produzieren wir innovative Hightech-Komponenten und -Systeme auf Basis der Röntgen- und Hochfrequenztechnik. Die konsequente Ausrichtung auf globale Trends und Entwicklungen war und ist die Basis unseres Erfolgs.

Für Comet ist Nachhaltigkeit neben der Technologieführerschaft eine der zentralen Säulen der von uns angestrebten Hochleistungsorganisation. Deshalb engagiert sich unser Unternehmen traditionell aktiv für Anliegen sozial Benachteiligter, für die Forcierung der Ausbildung junger Menschen, für die Förderung von Diversität sowie generell für die Reduzierung des Energieverbrauchs und die Nutzung nachhaltiger Energiequellen. Um diese Bemühungen weiter zu intensivieren und innerhalb des Unternehmens noch besser zu koordinieren, wollen wir in diesen Bereichen strukturiert auf globaler Ebene arbeiten. Als Unternehmen, das sich seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst ist und sie wahrzunehmen weiss, setzen wir uns langfristige Ziele, die wir kurzfristig in kleinen Schritten umsetzen, um jeden Tag besser zu werden.

## Wertschöpfung über den Aktionärswert hinaus



Deshalb haben wir 2021 unsere formale konzernweite Nachhaltigkeitsinitiative gestartet, um unsere vielfältigen Aktivitäten in den Divisionen zu bündeln, zu erfassen, wo wir stehen, und darüber zu berichten, was wir tun. In diesem zweiten Nachhaltigkeitsbericht geben wir nun einen Einblick in die Fortschritte, die wir im Jahr 2022 erzielt haben. Aber das ist noch nicht alles. Unser Ziel ist es, anhand messbarer Nachhaltigkeitskriterien Werte zu schaffen, die über die Rendite für die Aktionäre hinausgehen, und unsere Leistungen in den Bereichen Umwelt, Soziales, Governance und Wirtschaft systematisch zu verbessern. Darauf arbeiten wir hin. Unser Ansatz ist es, in grossen Dimensionen zu denken und weit in die Zukunft zu blicken, aber schrittweise vorzugehen, indem wir einen Schritt nach dem anderen vollziehen.

Nachhaltigkeit hat viele Facetten, vom Klimaschutz über die Einhaltung von Verpflichtungen und Vorschriften bis hin zum Umgang mit Menschen. Um diesen umfangreichen Anforderungen gerecht zu werden, hat Comet seit der Einführung des Nachhaltigkeitsprogramms die folgenden Schritte festgelegt:



## Schrittweise Verbesserung unserer Nachhaltigkeits-Performance

- Bewertung und Festlegung der wesentlichen Themen
- Analyse zum Stand der wesentlichen Themen
- Entwicklung einer übergeordneten Nachhaltigkeitsstrategie mit Fokus auf Klimaschutz
- Schaffung geeigneter Governance-Strukturen für die Nachhaltigkeit
- Jährliche Festlegung der Schwerpunktthemen und schrittweise Umsetzung

Wir verfolgen einen systematischen und zugleich pragmatischen Ansatz in Sachen Nachhaltigkeit. Die Abstimmung der Geschäftsstrategie mit der Nachhaltigkeitsstrategie ist ein Aspekt. Nachhaltigkeit ist eine Priorität für den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung. Genauso wichtig für den Erfolg ist jedoch die Integration des Nachhaltigkeitsbewusstseins in die Unternehmenskultur, um jeden Mitarbeitenden einzubeziehen und zu beteiligen. Nachhaltigkeitsziele können nur erreicht werden, wenn sie von den Menschen im Unternehmen gelebt werden und somit mit den Werten und Überzeugungen von Comet übereinstimmen. Um dies zu erreichen, müssen wir bei allen Mitarbeitenden das Bewusstsein wecken, dass Nachhaltigkeit nicht nur dem Unternehmen dient, sondern ein Garant für eine lebenswerte Zukunft für uns alle ist. Deshalb ermutigen wir unsere Mitarbeitenden wo immer möglich, sich an der Entwicklung von Ideen und deren Umsetzung in einem Bottom-up-Ansatz zu beteiligen. Nicht Vorschriften und Rankings treiben uns an, sondern die feste Überzeugung, dass der langfristige Erfolg von Comet eng mit nachhaltigem Wirtschaften verbunden ist.

# Governance und Organisation

Nachhaltigkeit muss Teil des strategischen Managements und der Unternehmensplanung sein. Denn nur wenn die Nachhaltigkeit in die Unternehmensführung integriert ist, kann das Unternehmen auch ganzheitlich betrachtet werden. Durch eine vorausschauende Unternehmensführung kann Comet die ökologische, soziale und wirtschaftliche Entwicklung positiv beeinflussen. Dementsprechend bemühen wir uns, Nachhaltigkeit in jeden unserer zahlreichen Geschäftsprozesse einzubinden. Dazu müssen die Messung und das Management der Nachhaltigkeitsleistung in die Unternehmensstrategie und -führung integriert werden. Die Berücksichtigung von Nachhaltigkeit im gesamten Prozess der Unternehmensführung ist somit eine Voraussetzung für ein effektives Nachhaltigkeitsmanagement.



Nach der Genehmigung durch den Verwaltungsrat im Jahr 2022 richtete Comet eine eigene Organisationsstruktur ein, um die Nachhaltigkeitsstrategie auf Gruppenebene zu entwickeln, zu steuern, zu überwachen und umzusetzen. Vor der Einrichtung dieser Organisation wurden die einzelnen Nachhaltigkeitsthemen von den Konzernfunktionen und den Divisionen bearbeitet.

Der Verwaltungsrat beaufsichtigt und genehmigt die Nachhaltigkeitsstrategie. Der Verwaltungsrat ist auch für die Prüfung und Genehmigung der jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung im Rahmen des Berichtsprozesses zuständig. Er wird vierteljährlich über den Stand der Strategieumsetzung informiert und überwacht so die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele. Die Ausschüsse des Verwaltungsrats befassen sich mit den Themen, die in ihren Zuständigkeitsbereich fallen, wie z. B. Ökodesign für den Technologieausschuss oder nichtfinanzielle Elemente der Vergütung von Führungskräften für das Nomination & Compensation Committee (NCC). Der Verwaltungsrat hat die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie an das Executive Committee delegiert.

Das Executive Committee ist für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie und die Erstellung des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts verantwortlich. Der Chief Executive Officer (CEO) fungiert als Sponsor

des Nachhaltigkeitsprogramms und ist somit für die Nachhaltigkeit bei Comet verantwortlich. Bei der Umsetzung der Strategie wird das Executive Committee durch ein Sustainability Board unterstützt. Der Vorsitzende des Sustainability Board informiert das Executive Committee in regelmässigen, vierteljährlichen Sitzungen über die Fortschritte bei der Umsetzung der Strategie.

Das Sustainability Board tritt ebenfalls vierteljährlich zusammen, um laufende Nachhaltigkeitsinitiativen zu erörtern, neue Initiativen einzuleiten und Nachhaltigkeitsziele zur Genehmigung durch die Geschäftsleitung vorzubereiten. Als Mitglieder dieses Gremiums treffen sich hochrangige Vertreter des Unternehmens, um die Nachhaltigkeitsstrategie voranzutreiben und umzusetzen oder Aktionen und Massnahmen zu entwickeln, die sich mit wichtigen Themen befassen. Das Sustainability Board sorgt für die Kohärenz der Nachhaltigkeitsinitiativen der Gruppe.

Die detaillierte Ausarbeitung und operative Umsetzung der Nachhaltigkeitsinitiativen erfolgt in verschiedenen Arbeitsgruppen, die die wesentlichen Themen abbilden. Diese setzen sich aus Vertretern der Divisionen und der Central Services (Gruppenfunktionen) zusammen, die in ihrem Tätigkeitsbereich für das Thema verantwortlich sind.

# Klimafahrplan

Mit dem Pariser Abkommen haben sich 196 Länder darauf geeinigt, den globalen Temperaturanstieg so weit wie möglich auf 1.5 Grad zu begrenzen. Wir haben uns verpflichtet, unsere Umwelt für künftige Generationen zu verbessern und damit unseren Teil zur Erreichung dieses Ziels beizutragen. Deshalb wurden zahlreiche Initiativen gestartet, um den Prozess der Reduzierung der Treibhausgasemissionen systematisch anzugehen.

## Unser Weg, net zero auf lange Sicht zu erreichen

Obwohl Comet kein energieintensives Unternehmen ist, haben wir uns auf den Weg gemacht, unseren Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft auf unserem Planeten Erde zu leisten. Zu diesem Zweck haben wir einen Klimafahrplan entwickelt, der im Wesentlichen die folgenden vier Schritte umfasst:



### 1. Allgemeine Analyse und Bilanzierung von Treibhausgasen (GHG)

- Identifizierung der wichtigsten Emissionsquellen entlang der Wertschöpfungskette
- Scope-1- und -2-Emissionsinventar und Scope-3-Emissionsbewertung (Relevanzprüfung, Screening und Inventar)

### 2. Überprüfung der Szenarien zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen

- Simulation kurz- und langfristiger wissenschaftlich fundierter Reduktionspfade für Scope-1-, -2- und -3-Emissionen unter Einbeziehung unserer Wachstumsprognose
- Standort- und bereichsspezifische Umsetzungsszenarien: Planung der Massnahmen und der damit verbundenen Kosten sowie Prüfung der Machbarkeit

### 3. Zielsetzung und Ausführung

- Zielsetzung für Scope-1-, -2- und -3-Emissionen (Gruppe, Divisionen, Standorte)
- Entwicklung und Durchführung eines Aktionsplans, einschliesslich Ökodesign-Ansätzen (Produktebene), Beschaffung erneuerbarer Energien (Produktionsstandorte) und Energieeffizienzmassnahmen

### 4. Verpflichtung zur Science-based Targets Initiative (SBTi)

- Formale Verpflichtung gegenüber der SBTi
- Validierung von Zielen durch die SBTi
- Regelmässige Berichterstattung über die Fortschritte unseres Jahresberichts und unsere Offenlegung gemäss CDP und der Taskforce for Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Entsprechend unserem schrittweisen Vorgehen haben wir den Klimafahrplan top-down entwickelt und auch bottom-up bereits viele Initiativen umgesetzt, wie die Berichterstattung über unsere Scope-1- und Scope-2-CO<sub>2</sub>-Emissionen, die ersten Zielvorgaben für Scope-2-Emissionen und verschiedene Massnahmen zur Reduzierung unseres Carbon Footprints zeigen. Wir sind uns der Dringlichkeit des Themas Klimaschutz bewusst. Wir müssen aber auch erkennen, dass die geplante Verpflichtung zu mittelfristigen wissenschaftsbasierten Zielen (Science-based Targets, SBTi) und das Erreichen von Netto-Null-Emissionen auf lange Sicht nur durch die kontinuierliche Lösung zahlreicher Herausforderungen im Laufe der Zeit und durch eine enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Partnern und Lieferanten erreicht werden kann.

### Schwerpunkt auf der Analyse und den ersten Umsetzungsmassnahmen

Zur Bewältigung des Klimaproblems und zur Verringerung unseres CO<sub>2</sub>-Ausstosses werden die folgenden Massnahmen die wichtigsten Bestandteile unseres Aktionsplans sein:

#### Sechs Hauptfaktoren für die Verringerung unseres ökologischen Fussabdrucks

- Standorte auf die Nutzung von Strom aus erneuerbaren Energiequellen umstellen
- Energieeffizienzmassnahmen in Produktion und Wertschöpfungskette identifizieren und umsetzen
- Ökodesign-Denken in die Produktentwicklung einbeziehen
- Messbare Ziele setzen, Erreichtes überprüfen, und über unsere Fortschritte berichten
- Prozesse und Strukturen entwickeln, um die Datenqualität zu verbessern und die Fortschritte zu messen
- Lieferanten ermutigen, sich an diesen Vorhaben zu beteiligen und Nachhaltigkeit in ihren Betrieben voranzutreiben

In unserem eigenen Betrieb haben wir in den letzten Jahren viele Initiativen durchgeführt. So haben wir zum Beispiel eine Photovoltaikanlage in Hamburg, Deutschland, installiert. Ausserdem betreiben wir unsere Werke in Flamatt, Schweiz, Hamburg, Deutschland, und Taastrup, Dänemark, mit 100% erneuerbarem Strom. Unserem Ansatz folgend, kleine Schritte zu unternehmen, die sofort umgesetzt werden, haben wir viele Massnahmen in Angriff genommen, die zur Reduzierung unserer Emissionen beitragen.

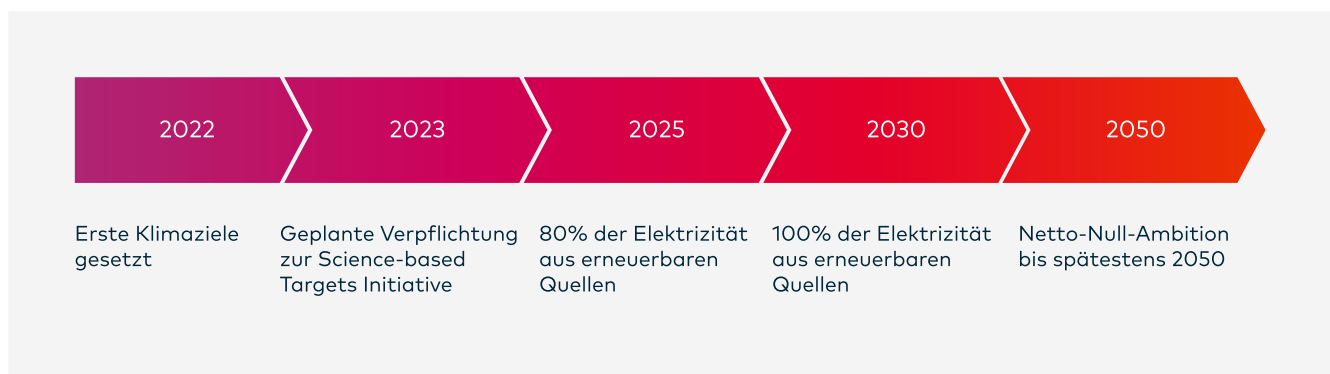
In Bezug auf die Scope-3-Emissionen haben wir im Jahr 2022 die ersten Schritte unternommen, indem wir die Kategorien mit den grössten Auswirkungen auf die Treibhausgasemissionen von Comet ermittelt haben. Dieser Prozess führte zu dem Ergebnis, dass fünf der 15 Scope-3-Emissionskategorien hauptsächlich für den Grossteil der THG-Emissionen verantwortlich sind:

- Kategorie 1 – Erworbene Waren und Dienstleistungen
- Kategorie 2 – Investitionsgüter
- Kategorie 4 – Upstream-Transport und -Verteilung
- Kategorie 9 – Downstream-Transport und -Verteilung
- Kategorie 11 – Gebrauch verkaufter Güter

Auf der Grundlage dieser Analyse führten wir ein erstes Scope-3-Screening mit Schwerpunkt auf den Kategorien 1 und 2 durch, für die wir die ungefähren Kohlenstoffemissionen mithilfe einer ausgabenbasierten wirtschaftlichen Input-Output-Methode schätzten. Es überrascht nicht, dass dieses Screening ergab, dass die Scope-3-Emissionen die Summe der Scope-1- und Scope-2-Emissionen um das Sechs- bis Siebenfache übersteigen. Weitere Arbeiten zur Verfeinerung der Berechnung der Scope-3-Emissionen sind für 2023 geplant, um eine bessere Transparenz und Datenqualität zu erreichen. Auf dieser verbesserten Grundlage planen wir die Entwicklung von Initiativen zu den Scope-3-Emissionen.

# Zielsetzungen und Prioritäten für 2023

Auf unserem Weg zur langfristigen Netto-Null-Ambition haben wir 2022 unsere ersten klimarelevanten Ziele festgelegt. Im Laufe der Zeit werden wir auf der Grundlage unseres Massnahmenkatalogs weitere Ziele entwickeln, die uns dabei helfen, unsere Bemühungen und Massnahmen zu überwachen, die wir festgelegt haben, um bis spätestens 2050 Netto-Null zu erreichen.



Für das Jahr 2023 haben wir vier Prioritäten festgelegt, um unsere Bemühungen zur Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen voranzutreiben und unsere Prozesse zu verbessern, um die Transparenz in Bezug auf die Qualität unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung weiter zu erhöhen:

## 1. Angehen der nächsten Schritte in unserem Klimafahrplan

- Entwicklung von Zielen im Rahmen der Science-based Targets Initiative (SBTi)
- Einführung einer Ökodesign-Initiative: Aktionsplan, Schulungen, Lebenszyklusanalysen, Produktentwicklung
- Verfeinerung der Scope-1 und -2-Daten, Durchführung eines Scope-3-Inventars

## 2. Aufbau einer schlagkräftigen und effektiven ESG-Organisation

## 3. Verbesserung der Datenerhebungsverfahren, der Datenqualität und der Datenvalidierung

## 4. Einleitung der ersten Schritte zur Einhaltung des TCFD-Rahmens: Governance, Strategie, Risikomanagement sowie Messgrößen und Ziele

Nach diesem Plan werden wir unseren Treibhausgas-Fussabdruck schrittweise verbessern und dazu beitragen, dass die Welt die ehrgeizigen Ziele des Pariser Abkommens von 2015 erreicht.

# Errungenschaften in 2022

**Im Jahr 2022 wurde eine Vielzahl von Nachhaltigkeitsinitiativen in der gesamten Gruppe umgesetzt. Zahlreiche unserer Mitarbeitenden haben dazu beigetragen, Comet nachhaltiger zu machen. Sei es durch Ideen, die Umsetzung eigener Initiativen oder im Rahmen von Projekten, in die sie ihre Begeisterung für das Thema, ihre Fähigkeiten und ihr Wissen eingebracht haben. Dafür möchte sich das Executive Committee bei den Kolleginnen und Kollegen herzlich bedanken. Wir möchten alle ermutigen, sich auch weiterhin aktiv an der Gestaltung unserer Zukunft zu beteiligen.**

## Umwelt

---

**Um die Umwelt und die Interessen der Gesellschaft zu schützen, muss die Comet Group bei all ihren Aktivitäten auf Nachhaltigkeit setzen und entsprechende Umweltstandards einführen und einhalten.**

Als produzierendes Unternehmen sind wir auf eine zuverlässige Versorgung mit Energie und Rohstoffen angewiesen. Wo immer möglich, beziehen wir Strom aus erneuerbaren Quellen wie Wasserkraft, Solar- oder Windenergie. Bei der Beschaffung von Rohstoffen arbeiten wir mit Lieferanten zusammen, die uns Auskunft über die Herkunft ihrer Produkte geben können und die an langfristigen Geschäftsbeziehungen interessiert sind. An unseren eigenen Produktionsstandorten in aller Welt arbeiten wir ständig daran, unsere Prozesse und Anlagen auf dem neuesten Stand zu halten, um die Produktionseffizienz kontinuierlich zu verbessern und damit den Material- und Energieverbrauch zu senken.

Der sorgsame Umgang mit Energie und Ressourcen, der Ausbau erneuerbarer Energien und die stetige Steigerung der Effizienz in der gesamten Wertschöpfungskette – mit Fokus auf Lieferanten und Produktion – führen zu einer Reduzierung unserer Emissionen. Die systematische Verfeinerung der Datenerhebung bildet die Grundlage für die Entwicklung eines Klimaschutzfahrplans, der Teil unserer Ziele für das Geschäftsjahr 2023 ist.



# Umwelt

## Errungenschaften Umwelt



### Erneuerbare Energien, Energieeffizienz und geringere Kohlenstoffemissionen

- Die Optimierung der Wärmepumpe in Flamatt, Schweiz, reduzierte den Heizölverbrauch um 10 000 Liter; verschiedene Massnahmen zum Ersatz oder zur Optimierung der Aussen- und Innenbeleuchtung senkten den Stromverbrauch um mehr als 4 000 kWh pro Jahr.
- Als grösster Stromverbraucher von Comet Technologies USA hat der Standort San Jose auf 100% erneuerbaren Strom umgestellt. An der Umstellung anderer Standorte auf ausschliesslich erneuerbaren Strom wird gearbeitet.
- Verschiedene Energiesparmassnahmen bei Comet in China führten zu Energieeinsparungen von 10%, z. B. durch die Schulung der Mitarbeitenden zum Stromsparen, das Abschalten der Klimaanlage bei Nichtbedarf, und den Einbau von Schnelllauf-Rolltoren im Lager.
- Initiativen zur Energieeinsparung in Dänemark führten zu einer Reduzierung des Stromverbrauchs am Standort um insgesamt 6%.
- Bike-to-Work-Initiative: 11 Teams mit insgesamt 41 Teilnehmenden radelten im Juni/Juli 2022 19 534 km und sparten damit 2 813 kg CO<sub>2</sub>-Emissionen in der Schweiz.

### Materialeffizienz und Abfallreduzierung

Es wurden mehrere Massnahmen ergriffen, um die Umweltauswirkungen sofort zu verringern:

- Die Überwachung von Stoffen auf 270 Sicherheitsdatenblättern für besonders besorgniserregende Stoffe (SVHC) führte zur Beseitigung oder Substitution von 10 der 13 bei IXM identifizierten Stoffe.
- Nahezu 3 Tonnen fester Abfall wurde von einem vertraglich gebundenen, zertifizierten lokalen Anbieter in Shanghai, China, behandelt.
- Comet Technologies USA hat sein Abfallprogramm verbessert, um Abfälle zu reduzieren, zu recyceln und wiederzuverwenden. Darüber hinaus wurde das Recyclingprogramm auf Papier, Elektroschrott, Chemikalien und Metall ausgeweitet und mit speziellen Sammelbereichen im neuen Gebäude ausgestattet.
- Das Recycling von Kartonagen und Schraubenschrott führte in Malaysia zu einer Verdreifachung der recycelten Materialien.
- In Dänemark wurde in den Büros eine Abfalltrennung für alle Mitarbeitenden eingeführt.

### Massnahmen zur Verringerung des Kohlenstoffausstosses in San Jose



541 E Trimble Road, San Jose

Eine weitere Initiative bei Comet Technologies USA in San Jose sind Massnahmen zur Verringerung des CO<sub>2</sub>-Ausstosses, die in das Design des neuen Gebäudes integriert sind, in dem die derzeit vier Comet Standorte in der Stadt unter einem Dach zusammengefasst werden. Dies beinhaltet:

1. Den Entwurf eines Heizungs-, Lüftungs- und Klimatisierungssystems (HVAC) mit mehreren Zonen, das es ermöglicht, das grosse Kühlaggregat abzuschalten, wenn der Kühlbedarf gering ist. Die Stromeinsparungen werden auf etwa 4 000 MWh über die Laufzeit des 10-jährigen Mietvertrags geschätzt.
2. Eine Papp-/Papierpresse, die das Volumen minimiert und die Dichte des Kartonabfalls maximiert, was zu weniger Fahrten von Entsorgungsfahrzeugen führt. Nach der Abholung werden die Kartonabfälle recycelt.
3. Ein Beleuchtungspaket, das aufgrund seines geringen Energieverbrauchs ausgewählt wurde.

Darüber hinaus ist geplant, die Nutzung von Elektrofahrzeugen und die Bereitstellung von Ladestationen für Elektrofahrzeuge im neuen Gebäude zu fördern, die erneuerbare Energien nutzen, und Gaswäscher zu installieren, um mehr als 99.99 % der Treibhausgase und anderer Schadstoffe abzuscheiden, die bei F&E-Tätigkeiten freigesetzt werden.



Kolleginnen in Japan arbeiten an den SDGs



### Sensibilisierung

- Für einige Mitarbeitende in der Schweiz wurde ein dreistündiger Climate-Fresh-Workshop durchgeführt, der das Wissen über die Ursachen und Folgen des Klimawandels vertiefte.
- In Malaysia wurden die Mitarbeitenden in der Erhaltung der natürlichen Ressourcen und der Vermeidung von Umweltverschmutzung geschult.
- Comet Technologies Japan führte für seine Mitarbeitenden eine Schulung über die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDG) durch, die von einem zertifizierten Ausbilder geleitet wurde, um das Verständnis für deren Bedeutung zu vertiefen.

### Ratings

- Comet erhielt für die erstmalige Einreichung des Klimafragebogens an CDP die Bewertung C, was dem Branchendurchschnitt der Elektro- und Elektronikgeräteindustrie von C entspricht.
- Comet gehört zum oberen Drittel der MSCI ACWI-Indexkonstituenten im Bereich elektronische Geräte, Instrumente und Komponenten, nachdem es von MSCI von BB auf A hochgestuft wurde.

### Verschiedene Aktivitäten

- Comet hat sich um die Teilnahme an einer Initiative in der Schweiz beworben, die den Aufbau eines nationalen Reservekraftwerksnetzes aus Notstromaggregaten zum Ziel hat ([Link](#)).
  - Eine von Mitarbeitenden in der Schweiz gestartete Initiative sammelte 75 Ideen, wie der Klimawandel im Unternehmen angegangen werden kann. Einige dieser Ideen werden bereits umgesetzt.
-

# Soziales

---

**Unsere Mitarbeitenden verbindet die Leidenschaft für Technologie, eine starke Unternehmenskultur und das Engagement für unsere gemeinsamen Werte. Dies ist die Basis für unseren Erfolg.**

Als Corporate Citizen sind wir uns unserer Verantwortung in einer Welt mit immer mehr Menschen und begrenzten Ressourcen bewusst. Qualifizierte und engagierte Mitarbeitende sind eine zentrale Voraussetzung für unseren bisherigen und zukünftigen Erfolg. Deshalb investieren wir in eine Unternehmenskultur, die auf Kundenorientierung, Eigenverantwortung und vertrauensvoller Zusammenarbeit bei allem, was wir tun, basiert.

Durch unsere kontinuierlichen Bemühungen schaffen wir Werte für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und unsere Gemeinden weltweit. Unsere Mitarbeitenden profitieren von fortschrittlichen Arbeitsbedingungen, einem gut geführten Arbeitsschutzprogramm und einer auf Vertrauen basierenden Kultur. Dies schafft die Grundlage für überdurchschnittliche Leistungen und damit ein hohes Mass an Kundenzufriedenheit und -treue, in vielen Fällen über Jahre hinweg. Nicht zuletzt nehmen wir unsere soziale Verantwortung wahr, indem wir kommunale Projekte und privatwirtschaftliche Initiativen unterstützen.

## Soziales

### Errungenschaften Soziales



Plogging-Event in Malaysia

#### Engagement für die Gemeinschaft

- Comet spendete der UNICEF 100'000 CHF als Soforthilfe für bedürftige Familien in der Ukraine.
- Die Jahresendkampagne 2022 "Connected Hearts" erbrachte CHF 8'912 für UNICEF Giga, die Initiative, die jede Schule mit dem Internet und jeden jungen Menschen mit Informationen, Möglichkeiten und Wahlmöglichkeiten verbindet.
- Schools on wheels für Kinder in Bihar, Indien, wurde durch die Teilnahme an den Unicef-Jahresendkampagnen 2020/2021 unterstützt ([Link](#))
- Auch Comet in Malaysia war sehr aktiv. Eine beträchtliche Anzahl von Mitarbeitenden spendete Blut für die Blutbank in Penang, und der Standort veranstaltete eine Plogging-Veranstaltung (eine Kombination aus Joggen und Müllsammeln), an der 21 Mitarbeitende teilnahmen, darunter sechs Kolleginnen und Kollegen, welche aus den USA zu Gast waren.
- Comet Yxlon Mitarbeitende versteigerten alte Firmen-PCs und sammelten 3.000 Euro für Digitalisierungsprojekte an der Erich-Kästner-Schule in Hamburg.
- In Japan spendete Comet in Zusammenarbeit mit der Yokohama Gender Equality Promotion Association und dem Yokohama City Council of Social Welfare Hygieneartikel an bedürftige Frauen in Yokohama City.
- Comet Technologies USA veranstaltete seine erste abteilungsübergreifende Spendenaktion und sammelte dabei fast 3.000 USD für die von der Wohltätigkeitsorganisation Second Harvest betreuten Bedürftigen in Nordkalifornien.

**Comet Teamleiter zu Vortrag über Vielfalt und Integration eingeladen**

Auf der Semicon Europa sprach Marco Fasel, Teamleiter Industrialisierung bei Comet, zusammen mit drei anderen Podiumsteilnehmern über die Nutzung von Generationsunterschieden in der sich verändernden Arbeitswelt. Die Höhepunkte seiner Erfahrung sind zusammengefasst unter <https://comet.tech/en/news/intergenerational-teamwork>.

**Aktives DEI-Board bei Comet Technologies USA**

Das Diversity, Equity & Inclusion Board von Comet Technologies USA, Inc. war auch im Jahr 2022 sehr aktiv. Als Vorreiter in der Gruppe startete das DEI-Board mehrere Initiativen mit dem Ziel, das öffentliche Bewusstsein für Comet als vielfältige, gerechte und integrative Arbeitgeberin zu schärfen, die von Top Talenten als erste Adresse für spannende Karrieremöglichkeiten und Wachstumspotenzial anerkannt wird:

- Das Thema der DEI-Initiative für 2022 war die Eingliederung und Bindung von Spitztalenten. Der DEI-Vorstand entwickelte, schulte und unterstützte die Einführung des Buddy-Programms, mit dem neu eingestellte Mitarbeitende über das Unternehmen und die Unternehmenskultur informiert werden sollen.
- Der Vertrag mit Progressive Women Leadership, einem Drittunternehmen, das sich auf die Förderung unserer Kolleginnen konzentriert, wurde verlängert.
- Eine Lunch-and-Learn-Reihe zum Thema Personalwesen wurde ins Leben gerufen, um die Mitarbeitenden dabei zu unterstützen, die Kontrolle über ihre Entwicklung innerhalb der Gruppe selbst in die Hand zu nehmen.

## Errungenschaften Soziales (Fortsetzung)



Comet an der SEMICON West

### Attraktivität als Arbeitgeberin

- Unsere Arbeitgebermarke wurde durch die Umbenennung von Yxlon in Comet Yxlon geschärft.
- In den USA wurde die Beziehung zur University of Illinois Urbana, Champaign, die unter anderem einen Masterstudiengang für ein Physikstudium fördert, weiter ausgebaut.
- Comet Technologies USA nahm an der Fachmesse SEMICON West teil und sponserte eine Initiative zur Personalentwicklung: 34 Kandidatinnen und Kandidaten für Praktika und/oder Vollzeitstellen wurden identifiziert.
- Es wurde ein "Up and Beyond Award" ins Leben gerufen, um die besondere Anerkennung der Mitarbeitenden für ihr Engagement in Bezug auf "great place to work", Unternehmenskultur und Teamwork zu fördern. Die Preisträgerinnen und Preisträger werden von Comet-Mitarbeitenden aufgrund eines aussergewöhnlichen Beitrags zu einem bestimmten Projekt oder einer bestimmten Aufgabe vorgeschlagen. Im Jahr 2022 wurden insgesamt 175 Mitarbeitende ausgezeichnet.
- E-basierte Sensibilisierungsschulungen wurden eingeführt, beginnend mit dem Thema "Internetsicherheit und Sie".
- In Zusammenarbeit mit getAbstract hat die Gruppe ihr On-Demand-Lernangebot erweitert.
- In China veranstaltete PCT einen Workshop zum Thema Managementstil und Führungskompetenz mit zwölf Führungskräften von PCT und aus den Gruppenfunktionen.
- Comet begrüßte 17 Jugendliche zum Zukunftstag am Standort Flamatt in der Schweiz.

### Comet fördert Fernarbeit

Als modernes und zukunftsorientiertes Unternehmen hat Comet an seinem Hauptsitz in der Schweiz einen ersten Test gestartet, um Telearbeit für diejenigen Kolleginnen und Kollegen zu fördern, deren Aufgaben dies zulässt. Eine Mischung aus Büro- und Heimarbeit ermöglicht es unseren Mitarbeitenden, ihre Arbeitszeit so effizient und effektiv wie möglich zu nutzen, in ihrer Arbeit erfolgreich zu sein und gleichzeitig eine gute Work-Life-Balance zu wahren.

## Errungenschaften Soziales (Fortsetzung)



Empfangsbereich im neuen Gebäude in San Jose

### Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

- Im Juni hat Comet in Flamatt einen Meilenstein erreicht: Insgesamt wurden in 15 Jahren 1'000 sicherheitsrelevante Massnahmen zur Vermeidung von Arbeitsunfällen oder gesundheitsbedingten Absenzen umgesetzt.
- In Malaysia wurde in Zusammenarbeit mit der zuständigen Regierungsbehörde ein Programm zur Sensibilisierung für die Verkehrssicherheit durchgeführt, um das Sicherheitsbewusstsein von Motorradfahrerinnen und -fahrern auf dem Weg zur Arbeit zu erhöhen.
- Es wurde eine nordamerikaweite EHS-Bewertung aller Standorte in den USA durchgeführt. Die Ergebnisse der Bewertung führten zu den folgenden Verbesserungen:
  - Die Verfahren zur Wartungssicherung (Lockout/Tagout-Verfahren, LOTO) wurden aktualisiert und verbessert.
  - Die Bestände an Druckgas und Chemikalien wurden aufgenommen, was zur Identifizierung veralteter Chemikalien und deren Eliminierung führte.
  - Ein verbessertes Programm zur Prävention von Verletzungen und Krankheiten wurde entwickelt.
  - Der Sicherheitsausschuss wurde nach Covid neu aufgestellt.
- An allen Standorten in den USA wurden arbeitshygienische Untersuchungen durchgeführt, einschliesslich der Überwachung des Lärmpegels, der Luftqualität und der Analyse der Oberflächenkontamination.
- Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden standen bei der Planung des neuen Comet-Gebäudes im Silicon Valley im Vordergrund. Zum weiteren Schutz der Mitarbeitenden wurden wichtige Zusatzfunktionen eingebaut:
  - Ein im gesamten Gebäude installiertes Alarmsystem
  - Zugangsausweise an allen Eingängen, verbunden mit dem Alarmsystem Alarmanlage und dem Gebäudemanagementsystem
  - Sicherheitskameras innerhalb und ausserhalb des Gebäudes mit erweiterter Logik, die den Fahrzeugverkehr überwacht, Zugangspunkte mit Zeitstempeln versieht und Sicherheitsereignisse protokolliert
  - Sicherheitsbeamte patrouillieren abends, nachts und am Wochenende



# Governance

---

**Bei allem, was wir tun, verpflichten wir uns zu ethischem und rechtskonformem Verhalten. Jeder einzelne Punkt unseres Verhaltenskodexes ist nicht verhandelbar.**

Das individuelle Verhalten von uns allen – wie wir mit Kolleginnen und Kollegen, Kunden, Lieferanten und allen anderen Stakeholdern umgehen – bestimmt unseren Erfolg als Unternehmen. Die Werte und Grundsätze des im Jahr 2020 entwickelten [Verhaltenskodex](#) bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur und die Grundlage für alle unsere Handlungen und Entscheidungen.

Die strikte und vollständige Einhaltung von Gesetzen, Richtlinien und regulatorischen Standards auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene ist nicht nur richtig, sondern auch ein wichtiges Gut, auf dem unser Ruf beruht. Das ethische Verhalten aller Personen und Partnerorganisationen, mit denen wir zusammenarbeiten, trägt ebenfalls dazu bei. Alle internen und externen Stakeholder können sich darauf verlassen, dass wir sie jederzeit fair und ethisch korrekt behandeln.



Integritäts-Hotline: Das Praktizieren und Einhalten einer korrekten Geschäftsethik ist ein integraler Bestandteil unserer Beziehungen zueinander, zu unseren Kunden, zu unseren Lieferanten, zu unseren Investoren und sogar zu unseren Wettbewerbern. Ethisches Verhalten ist eine entscheidende Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und für den Erfolg unseres Unternehmens. Wir verpflichten alle Comet-Mitarbeitenden, sich an unseren [Verhaltenskodex](#) zu halten, auch uns selbst. Um sicherzustellen, dass jeder Mitarbeitende den Inhalt unseres [Verhaltenskodex](#) versteht, haben wir vor einiger Zeit ein obligatorisches Compliance-Training eingeführt, das jeder Comet-Mitarbeitende regelmäßig absolvieren muss.

Damit Fehlverhalten aufgedeckt und Massnahmen ergriffen werden können, ist Comet darauf angewiesen, dass die Mitarbeitenden ihre Meinung sagen. Wenn am Arbeitsplatz gegen Gesetze, Vorschriften oder Richtlinien verstossen wird, ist der erste Schritt für den meldenden Mitarbeitenden idealerweise ein vertrauliches Gespräch mit dem Vorgesetzten oder unserem Global Head of Human Resources oder unserem Global Head of Compliance. Es gibt jedoch Situationen, in denen dies schwierig ist. Für solche Fälle hat Comet eine Integritäts-Hotline eingerichtet. Die Integrity Line ermöglicht es Mitarbeitenden weltweit, Fehlverhalten zu melden und dabei anonym zu bleiben. Um die Anonymität zu gewährleisten, läuft die Meldung über einen externen Partner, der solche Systeme für viele Unternehmen bereitstellt.

---

## Governance

---

### Errungenschaften Governance

---

- Die Comet Holding AG hat aktualisierte kapitalmarktbezogene Richtlinien umgesetzt, ein Datenschutzmodell für die Gruppe eingeführt und ein Handbuch für geistiges Eigentum herausgegeben.
  - In den USA hat Comet seine Software und Programme weiter aktualisiert, um sicherzustellen, dass keine Geschäfte mit sanktionierten Ländern oder mit Unternehmen oder Personen, die auf der Denied Parties List stehen, getätigt werden. Beispiele hierfür sind der Einsatz von SAP Global Trade Services, eines OCR-Screening-Tools und die Überwachung von IP-Adressen.
- 

### Erklärung zu den Konfliktmineralien

Am 1. Januar 2022 hat die Schweizer Regierung die aktienrechtlichen Bestimmungen über die Berichtspflichten von Unternehmen zu nichtfinanziellen Angelegenheiten (Art. 964a ff. OR) sowie die Sorgfalts- und Berichtspflichten zu Konfliktmineralien und Kinderarbeit (Art. 964j ff. OR) in Kraft gesetzt. Die Berichterstattung nach diesen Bestimmungen ist erstmals für das Steuerjahr 2023 vorgeschrieben. Neben den Schweizer Gesetzen verlangen auch Gesetze wie der US Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act und die EU-Konfliktmineralienverordnung, dass Unternehmen die verantwortungsvolle Beschaffung ihrer Mineralien nachweisen.

Da Comet nicht an einer US-Börse notiert ist, ist das Unternehmen nicht verpflichtet, gemäss dem Dodd-Frank Act (Sec. 1502) Bericht zu erstatten. Um jedoch vollständige Transparenz über unsere Exposition gegenüber Konfliktmineralien zu schaffen und in Übereinstimmung mit unserer ausdrücklichen Verpflichtung, alle Gesetze und Vorschriften einzuhalten, legen wir grossen Wert darauf, unsere Lieferkette frei von Mineralien zu halten, die unter alle Gesetze und Vorschriften zur Beschaffung aus Konfliktgebieten fallen. Eine Beschreibung unserer Sorgfaltspflicht in Bezug auf Konfliktmineralien finden Sie im Bericht nach GRI-Standards.

Nach allen derzeit verfügbaren Informationen bezieht Comet keine Konfliktmineralien, die aus der Demokratischen Republik Kongo (DRC) oder den angrenzenden Ländern stammen.

### **Erklärung zu den Menschenrechten**

Im Allgemeinen sind wir nicht in Geschäftsbereichen oder Regionen tätig, die erhebliche Risiken in Bezug auf die Menschenrechte bergen, einschliesslich Risiken im Zusammenhang mit Kinderarbeit oder der Achtung der grundlegenden Menschenrechte der Mitarbeitenden. In Bezug auf Kinderarbeit bestätigen unsere Lieferanten, dass sie keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren einstellen (gemäss ILO-Konvention 138) und dass sie die nationalen Standards zum Schutz von Kindern einhalten. In Bezug auf Zwangs- oder Pflichtarbeit bescheinigen unsere Lieferanten, dass sie die grundlegenden Menschenrechte von Arbeitnehmenden respektieren, wie z. B. die Weigerung, gegen den eigenen Willen eingestellt zu werden oder arbeiten zu müssen.

# Wirtschaft

---

**Um unsere Produkte und Dienstleistungen erfolgreich auf den Markt zu bringen und im Wettbewerb bestehen zu können, müssen wir effiziente Verfahren einführen und hohe Qualitätsstandards einhalten.**

Wir investieren einen hohen Anteil unseres Gewinns in systematisches, langfristiges und nachhaltiges Wachstum. Der Zugang zu ausreichendem Eigen- und Fremdkapital wird durch die ausgewogene und konservative Finanzpolitik unseres Unternehmens sichergestellt. Aus dieser Position der finanziellen Stärke heraus haben wir in den letzten Jahrzehnten kontinuierlich Werte für unsere Stakeholder geschaffen. Unsere Erfolgsgeschichte spiegelt sich im hohen Bekanntheitsgrad der Marke Comet bei Kunden und Wettbewerbern wider.

Dank unserer starken Positionierung, unserer soliden finanziellen Basis, unserem sicheren Zugang zu Kapital und der erfolgreichen Umsetzung unserer Fokussierungsstrategie können wir unser Geschäft ausbauen. Um unseren Kunden mit unseren Spitzentechnologien zum Erfolg zu verhelfen, ist es wichtig, Kundenbedürfnisse zu antizipieren und im Voraus zu investieren. Mit der verlässlichen Finanzierung der Gruppe im Rücken werden wir diese Aktivitäten langfristig fortsetzen und so einen Mehrwert für alle Beteiligten schaffen.

Im Jahr 2022 brachte Comet mehrere neue Produkte auf den Markt.

**Produktinnovationen  
im Jahr 2022**



**Link zu den neuen  
Produkten**

## Comet gewinnt Innovationspreis



Award-Zeremonie am 9. November

## Comet gewinnt mit der innovativen MesoFocus-Technologie den Innovationspreis 2022/2023 des Kantons Freiburg

Mit der neu entwickelten MesoFocus-Röntgentechnologie belegt Comet den ersten Platz beim prestigeträchtigen Innovationspreis des Kantons Freiburg und gewinnt in der Kategorie etablierte Unternehmen.

Die Welt ist mobiler und vernetzter als je zuvor – auch dank immer leistungsfähigeren und langlebigeren Batterien. Um sicherzustellen, dass die Batterien sicher sind, müssen sie getestet werden. Hier kommt MesoFocus von Comet ins Spiel. Durch die Entwicklung der MesoFocus-Röntgenröhre ermöglicht es Comet den Batterieherstellern, bei der Inspektion der Batterien in den Produktionslinien selbst die feinsten Details sichtbar zu machen und potenzielle Fehler frühzeitig zu erkennen. Noch besser: Diese Inspektion kann nun mit einer noch nie dagewesenen Genauigkeit, Geschwindigkeit und Praktikabilität durchgeführt werden.

## Operative Exzellenz

### Optimierung der Lieferung von Kupferbändern in Flamatt

Durch die Optimierung der Kupferband-Produktträger konnte das Supply-Chain-Team von Comet in Flamatt die Durchlaufzeit vom Wareneingang bis zum Endverbraucher in der Produktion von vier Stunden auf nur noch 45 Minuten verbessern. Unnötiges Handling wurde eliminiert und damit die physische Belastung der Mitarbeitenden reduziert. Durch diese Massnahme entfiel der Prozessschritt des Umpackens von jährlich 33 Tonnen Kupfer. Darüber hinaus wurde das im Prozess verwendete Holz vollständig eliminiert.

# Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards

**In diesem Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards werden die Managementansätze und ausgewählte GRI-Angaben zu den wesentlichen Themen, wie sie im Nachhaltigkeitsbericht dargestellt sind, näher erläutert.**

## Umwelt

---

### Materialkonformität

Unter Materialkonformität versteht man die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und Vorschriften, die die Verwendung verschiedener Stoffe und/oder Materialien in Produkten einschränken oder gar verbieten. Dazu gehören beispielsweise umweltbezogene Gesetze, internationales Recht, religiös motivierte Vorgaben und Vorgaben von Unternehmen. Für Comet als Herstellerin von Industrieprodukten ist die Einhaltung von umwelt- und marktzugangsrelevanten Vorschriften eine unabdingbare Voraussetzung für die weltweite Geschäftstätigkeit. Darunter fallen beispielsweise die Vorschriften zu Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals (REACH), Restriction of Hazardous Substances (RoHS), der Toxic Substances Control Act (TSCA) oder Gesetze, die durch internationales Recht und Ethik bestimmt sind, wie die Conflict-Minerals-Gesetzgebung, der Dodd-Frank-Act und die Verordnung (EU) 2017/821. Im Jahr 2022 haben wir zum Beispiel im Zusammenhang mit REACH und den besonders besorgniserregenden Stoffen (SVHC) alle unsere Sicherheitsdatenblätter in SAP klassifiziert. Dies führte dazu, dass zehn der 13 identifizierten Stoffe auf der SVHC-Liste aus unseren Produkten entfernt oder ersetzt wurden.

Wir sind bestrebt, unseren Kunden eine Lieferkette höchster Qualität zu bieten, die alle etablierten Produktleistungsstandards und -erwartungen erfüllt. Unsere Einkaufsabteilung hält diese hohen Standards aufrecht, indem sie die Leistung unserer etablierten Lieferanten kontinuierlich bewertet.

Der [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) (Supplier-CoC) basiert auf dem Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) und legt die grundlegenden Anforderungen an unsere Lieferanten und externen Dienstleister hinsichtlich ihrer Verantwortung gegenüber ihren Stakeholdern und der Umwelt fest. Wir behalten uns das Recht vor, die Anforderungen unseres [Supplier-CoC](#) zu ändern, um Änderungen unserer Compliance-Richtlinien zu berücksichtigen.

Um die Selbsterklärung der Lieferanten in Form des unterzeichneten [Supplier-CoC](#) zu ergänzen, arbeiten wir mit dem externen Lieferketten-spezialisten Assent Compliance Inc. zusammen. Die Assent-Plattform sammelt die Daten, die zur Einhaltung von REACH, RoHS, Conflict-Minerals und TSCA erforderlich sind. Mit dieser Lösung können wir sicherstellen, dass unsere Lieferanten alle relevanten Gesetze und Vorschriften einhalten. Lieferanten, die keine Daten an Assent übermitteln, wer-

den von uns direkt kontaktiert und aufgefordert, die erforderlichen Unterlagen zur Verfügung zu stellen. Sofern angebracht, arbeiten wir mit unseren Lieferanten zusammen, um Massnahmen zur Verbesserung zu ermitteln. Wir behalten uns jedoch auch das Recht vor, die Geschäftsbeziehung mit Lieferanten im Rahmen der geltenden Gesetze zu beenden, wenn sie den Kodex nicht einhalten, oder rechtliche Schritte gegen Lieferanten einzuleiten.

Im Rahmen der Sorgfaltspflicht hat Comet im Berichtsjahr bei einigen wenigen Lieferanten geringfügige Abweichungen von den Best Practices in Bezug auf die Bestimmungen zu Konfliktmineralien festgestellt. Die Lieferanten wurden darauf aufmerksam gemacht und die Situation wird weiterhin genau beobachtet.

Die Verantwortlichkeiten für die Prozesse sind im Managementsystem der Comet Group abgebildet. Im Wesentlichen werden die Vorgaben zur Materialkonformität auf Konzernebene durch den Vice President of Global Operational Excellence (VP GOE) gemacht, der direkt an den CEO berichtet. Der VP GOE definiert die Compliance-Regelungen gemeinsam mit den Rechtsexperten der Comet Group. Die Verantwortung für die Umsetzung in den Regionen liegt bei den Divisionen, und die Rechenschaftspflicht liegt bei dem jeweiligen Country General Manager. Die Aktivitäten im Bereich Materialkonformität werden weltweit im Quality & Excellence Board koordiniert.

---

## Umweltmanagementsystem und -Compliance

Das Prinzip der Nachhaltigkeit ist ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur von Comet. Wir sind bestrebt, unseren Kunden qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten, dabei Umwelt Risiken zu vermeiden und ressourcenschonend zu produzieren. Die Grundsätze dieses Ansatzes sind in der Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitspolitik der Comet Group festgehalten und werden durch den [Verhaltenskodex](#) ergänzt.

Während alle unsere Produktions- sowie F&E-Standorte nach ISO 9001:2015 zertifiziert sind, hat nur Comet Yxlon (Division IXS) in Hamburg ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001:2015 erarbeitet und eingeführt. Kleinere Einheiten mit reinen Vertriebs- und Marketingaktivitäten sind nicht zertifiziert. Um die Einhaltung der Umweltvorschriften sicherzustellen, werden in regelmässigen Abständen an allen Produktionsstandorten interne Audits, Kunden- und Zertifizierungsaudits, Benchmarkings und Best-Practice-Anwendungen durchgeführt.

Comet plant, bis Ende 2023 eine einzige gruppenweite Zertifizierung nach ISO 9001 zu erreichen. Die gruppenweite Zertifizierung nach ISO 14001 wird dann im Laufe des Jahres 2024 hinzukommen. Da an den meisten grossen Comet-Standorten im Jahr 2023 eine Rezertifizierung ansteht, bietet sich in diesem Jahr die Gelegenheit, die Qualitätsmanagementsysteme zu vereinheitlichen und eine einzige Zertifizierung zu erreichen.

Der Vice President of Global Operational Excellence (VP GOE) ist für die Leistung des Comet-Qualitätsmanagementsystems, einschliesslich des Prozessrahmens und der Architektur, verantwortlich. Der VP GOE treibt die Definition, Implementierung und Verbesserung der gruppenweiten Prozesse in enger Zusammenarbeit mit den Divisionen voran. Zu den Aufgaben des VP GOE gehören unter anderem die Festlegung von Mindeststandards für nichtfinanzielle KPIs sowie die Sicherstellung der

Zertifizierung und Einhaltung von ISO-Normen. In dieser Funktion wird er von verschiedenen Gremien und Beiräten unterstützt, wie z. B. dem Operations Council und dem Quality & Excellence Board, in dem die Q&E-Leiter der Divisionen vertreten sind. Die Verantwortung für die Einhaltung der Umweltvorschriften obliegt dem jeweiligen Generaldirektor des Landes, während die Verantwortung für die Einhaltung der Umweltvorschriften beim Leiter des jeweiligen Geschäftsbereichs liegt. Im Berichtsjahr gab es bei der Comet Group keine laufenden oder abgeschlossenen Gerichtsverfahren wegen Nichteinhaltung von Umweltgesetzen oder -vorschriften. Ebenso wurden dem Unternehmen keine Bussgelder für Umweltverstöße auferlegt.

---

## Energiemanagement und CO<sub>2</sub>-Emissionen

Alle Schritte in der Comet Wertschöpfungskette sind mit dem Verbrauch von Energie und daraus resultierenden Treibhausgasemissionen verbunden. In der Produktions- und Nutzungsphase der Produkte wird hauptsächlich elektrischer Strom verbraucht. Energieverbrauch und Emissionen in der vorgelagerten Wertschöpfungskette sind ebenfalls von Bedeutung, insbesondere bei der Produktion und beim Transport von Rohstoffen und Halbfertigprodukten.

Im Berichtsjahr 2022 hat Comet den Prozess der Umweltdatenerfassung verfeinert. Dies ermöglicht es uns, konsolidierte, gruppenweite Umweltkennzahlen für unsere Produktion (Scope 1 und 2) für das Berichtsjahr zu berichten.

Comet hat einen Klimafahrplan entwickelt, um die kurz-, mittel- und langfristigen Ziele zur Verringerung der CO<sub>2</sub>-Emissionen zu erreichen und bis 2050 auf ein Netto-Null-Emissionsziel hinzuarbeiten. Massnahmen zur Reduzierung der Emissionen im Einklang mit diesen Zielen wurden umgesetzt. Weitere Schritte wurden unternommen, um die Energieeffizienz unserer konzernweiten Produktion zu steigern und den Anteil von Ökostrom in unserem Energiemix zu erhöhen. In einer speziellen Arbeitsgruppe werden wir 2023 damit beginnen, eine Reihe von Massnahmen zu identifizieren, um den Ansatz der Gruppe für Energiemanagement und Emissionsreduzierung weiter zu verfeinern.

Im Jahr 2022 hat der Verwaltungsrat von Comet die Gründung einer Nachhaltigkeitsorganisation beschlossen. Diese ist in der Ende Dezember verabschiedeten [Sustainability Policy](#) festgehalten und wird im Nachhaltigkeitsbericht im Abschnitt "Governance und Organisation" ausführlich beschrieben.



Umweltkennzahlen <sup>1)</sup>		2022
<b>Energieverbrauch gesamt</b>	<b>MWh</b>	<b>20 163</b>
<b>Stromverbrauch gesamt</b>	<b>MWh</b>	<b>15 571</b>
davon aus erneuerbaren Quellen	MWh	11 011
<b>Wärme gesamt</b>	<b>MWh</b>	<b>3 587</b>
Heizöl	MWh	147
Erdgas	MWh	3 023
Fernwärme	MWh	418
<b>Treibstoffe gesamt</b>	<b>MWh</b>	<b>1 001</b>
Diesel	MWh	746
Benzin	MWh	253
LPG	MWh	2
<b>Treibhausgasemissionen gesamt<sup>2)</sup></b>	<b>Tonnen CO<sub>2</sub>e</b>	<b>4 166</b>
<b>Treibhausgasemissionen gesamt</b>		
<b>Scope 1 gesamt</b>	<b>Tonnen CO<sub>2</sub>e</b>	<b>918</b>
Erdgas	Tonnen CO <sub>2</sub> e	652
Heizöl	Tonnen CO <sub>2</sub> e	266
<b>Scope 2 gesamt</b>	<b>Tonnen CO<sub>2</sub>e</b>	<b>3 248</b>
Strom <sup>3)</sup>	Tonnen CO <sub>2</sub> e	3 177
Fernwärme	Tonnen CO <sub>2</sub> e	71
Kennzahlen Ressourceneffizienz <sup>1)</sup>		2022
<b>Abfall gesamt</b>	<b>Tonnen</b>	<b>2 682</b>
<b>Wasserverbrauch</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>32 874</b>

<sup>1)</sup> Zahlen umfassen alle Unternehmen und Standorte von Comet

<sup>2)</sup> Berechnungen in Übereinstimmung mit den Leitlinien des WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol. Scope 1: THG-Emissionen aus eigenen Quellen, z. B. Heizkesseln und Brennstoffen. Scope 2: THG-Emissionen aus der Produktion von Strom und Fernwärme. Quellen für Emissionsfaktoren: Defra und IEA.

<sup>3)</sup> Ausser an den Standorten Flamatt und Hamburg wurden die mit der Stromerzeugung verbundenen Treibhausgasemissionen nach dem standortbezogenen Ansatz gemäss dem Greenhouse Gas Protocol Scope-2-Standard bilanziert. In Flamatt und Hamburg fallen keine Emissionen aus dem Stromverbrauch an, da die Standorte zu 100 % mit erneuerbarem Strom betrieben werden. Betrachtet man nur den "standortbezogenen Ansatz", so wäre der Stromverbrauch aller Standorte im Jahr 2022 für 4'354 t CO<sub>2</sub>e-Emissionen verantwortlich gewesen.

<sup>4)</sup> Schliesst Comet Electronics Co. Ltd., Comet Solutions Taiwan Ltd., Object Research Systems (ORS) Inc. und Yxlon X-Ray Equipment Trading Co. Ltd. nicht ein

<sup>5)</sup> Schliesst Object Research Systems (ORS) Inc. nicht ein

# Soziales

---

## Attraktivität als Arbeitgeberin

Die Menschen sind unser wichtigstes Kapital. Angesichts des Fachkräftemangels in der Industrie, insbesondere bei Forschungs- und Entwicklungsexperten und Ingenieuren, bauen wir Aktivitäten aus, die unsere Sichtbarkeit und Attraktivität als Arbeitgeberin unterstützen. Die Vernetzung, Gewinnung und Bindung junger Talente schon während des Studiums steht daher ganz oben auf der Agenda, ebenso wie die Identifizierung und Entwicklung vielfältiger Talente innerhalb des Unternehmens und die Gewährleistung eines attraktiven, flexiblen und integrativen Arbeitsumfelds. So setzten wir die 2021 begonnene Zusammenarbeit mit der University of Illinois Urbana-Champaign zur Förderung von Studierenden fort, investierten in eine Werkstatteinrichtung zur Ausbildung von Lehrlingen am Schweizer Standort in Flamatt und unterstützten ein Forschungsprojekt an der Eidgenössischen Technischen Hochschule (ETH) in Zürich. Darüber hinaus hat unsere US-Niederlassung eine Initiative zur Personalentwicklung gesponsert, die zur Identifizierung von 34 Kandidatinnen und Kandidaten für Praktika und/oder Vollzeitstellen führte. Seit 2021 verfügt Comet auch über ein neues Programm zur kontinuierlichen und systematischen Identifizierung und Entwicklung von internen Talenten. In der Schweiz erhielt Comet im Sommer 2021 das Fair-ON-Pay+-Zertifikat für Lohngleichheit. Das Zertifikat ist für vier Jahre gültig. Im dritten Jahr wird ein kurzer Aufrechterhaltungstest durchgeführt, um zu prüfen, ob die Standardkriterien noch erfüllt werden.

Um das Engagement unserer Mitarbeitenden zu würdigen, haben wir im Jahr 2022 erfolgreich unseren globalen Up & Beyond Award eingeführt. Mit dieser Auszeichnung werden Mitarbeitende gewürdigt, die als Vorbilder für Comet fungieren, indem sie zusammenarbeiten, unsere Werte vorleben und einen Beitrag leisten, der über die Erwartungen an ihre tägliche Arbeit hinausgeht. Im Jahr 2022 wurden 175 U&B Awards an Empfänger in jedem Comet-Standort und in jedem Geschäftsbereich vergeben. Einige Beispiele für spezifische Gründe für die Auszeichnung sind funktions- und bereichsübergreifende Teamarbeit, die Verbesserung des Arbeitsplatzes und die Überwindung instabiler Lieferketten.

Die Bindung unserer Mitarbeitenden an das Unternehmen, ihr Engagement und ihre Loyalität spielen eine ebenso wichtige Rolle wie die Rekrutierung neuer Talente. Daher führen wir regelmässig Vergleichsstudien im Markt und Mitarbeitendenbefragungen durch, um den Grad der Zufriedenheit und des Engagements unserer Mitarbeitenden zu erfassen und bei Bedarf Massnahmen zu dessen Stärkung einzuleiten. Um neue Talente zu rekrutieren, führen wir Bedarfsanalysen durch, überprüfen regelmässig unsere Richtlinien und Vorschriften und passen diese gegebenenfalls an.

Wir legen auch grossen Wert auf die Erfahrung unserer Mitarbeitenden beim Eintritt in den Ruhestand. Unser Human-Resources-Team konzentriert sich auf erfolgreiche Übergänge, unabhängig davon, ob der Mitarbeitende in den Ruhestand geht beziehungsweise das Unternehmen freiwillig oder unfreiwillig verlässt.

2019 und erneut im Jahr 2021 haben wir eine weltweite Umfrage zum Engagement der Mitarbeitenden durchgeführt. Dieser "Pulse-Check" bestätigte die guten Fortschritte auf dem Weg zu einer Higher-performing Organisation. Wir wollen den eingeschlagenen Weg fortsetzen und die Organisationsentwicklung und Exzellenz in angemessener und notwendiger Weise verbessern. In diesem Zusammenhang wurde zum Beispiel empfohlen:

1. Weiteres Vorantreiben der Initiativen zum Thema Markteinführung, wie z. B. eines gemeinsamen Konzernrahmens für Vertriebsprozesse und der Einführung eines globalen Vertriebsstrainings mit einem integrierten, hochmodernen Schulungsprogramm
2. Konzentration auf ein integriertes Talentmanagement, Verbesserung der Talentakquise in einem sehr wettbewerbsintensiven Markt für Toptalente, Entwicklung und Bindung unserer Toptalente und Bereitstellung vielfältiger Karriereöglichkeiten innerhalb der Gruppe

Um die letztgenannten Schwerpunkte anzugehen, haben wir Initiativen zur Talententwicklung, zur Ausbildung von Lehrlingen in unseren eigenen Lehrlingswerkstätten und zur Bereitstellung fortschrittlicher Sozialleistungen als wichtigen Teil unserer Unternehmenskultur umgesetzt. Im Jahr 2022 haben wir uns darauf konzentriert zu verstehen, was Comet zu einer attraktiven Arbeitgeberin macht und was wir tun müssen, um in Zukunft Talente anzuziehen und zu halten. Auf der Grundlage interner Umfragen und Marktforschung konnten wir feststellen, dass sich die Comet Group auf dem Arbeitsmarkt am besten durch die besondere Qualität der Neugierde des Unternehmens differenziert. Um die besten Talente anzuziehen und zu engagieren, werden wir uns durch unsere Neugier von unseren Mitbewerbern um Talente abheben. Neugier, den Dingen auf den Grund zu gehen oder neue Wege zu gehen. Neugier ist der Schlüssel zu Innovation und durchdachter Zusammenarbeit, zur Ermutigung der Mitarbeitenden, neue Wege zu gehen, und zum besseren Verständnis unserer Kunden. Mit einem Wort: Neugierde ermöglicht die von uns angestrebte hohe Leistung.

Im Bereich der Weiterbildung bieten wir unseren Mitarbeitenden auf allen Ebenen regelmässige Schulungen zu Themen wie Qualität und Exzellenz, Gesundheit und Sicherheit, Produkt und Vertrieb, Management und Führung an. Im Jahr 2022 wurden alle Führungskräfte weltweit in unserem neuen Leistungs- und Planungskonzept geschult, das den Mitarbeitenden die Möglichkeit gibt, Verantwortung für ihre Ziele und ihren Entwicklungsbedarf zu übernehmen, und die Führungskräfte ermutigt, Teamziele zu setzen, regelmässig Feedback zu geben und ihre Teammitglieder zu coachen, damit sie höhere Leistungen erzielen und aus Fehlern lernen. Darüber hinaus haben wir erfolgreich eLoomi eingeführt, ein globales E-Learning-Tool, das dazu beiträgt, das Bewusstsein der Mitarbeitenden zu schärfen und sie in globalen Richtlinien wie dem [Verhaltenskodex](#), der Handelskonformität, dem Einkauf auf Gruppenebene, der Buchung von Reisen sowie in globalen HR-Prozessen wie Zielsetzung und Gehaltsüberprüfung zu schulen. Die Mitarbeitenden haben auch Zugang zu Inhalten, die für sie direkt relevant sind – zum Beispiel, wie man sicher von zu Hause aus arbeitet. Wir setzten die Umsetzung von Entwicklungsplänen für Mitarbeitende fort, die im Rahmen unseres Talentüberprüfungsprozesses als Schlüsselpersonen identifiziert worden waren. Zu diesen Entwicklungsplänen gehören Mentoring (über Regionen und Geschäftsbereiche hinweg), kurzfristige funktionsübergreifende Projekte, internationale Einsätze und Coaching. In Fla-

matt haben wir eine Schulung für alle Führungskräfte zum Thema "Führen in einer hybriden Welt" durchgeführt – abhängig vom Feedback planen wir, diese Schulung weltweit einzuführen.

Zusammensetzung der Belegschaft	2022	
	Männlich	Weiblich
Belegschaft nach Anstellungsvertrag	1348	415
Unbefristet	1184	374
Temporär	164	41
Belegschaft nach Beschäftigungsgrad <sup>1)</sup>	1184	374
Vollzeit	1078	304
Teilzeit	106	70

<sup>1)</sup> Nur unbefristet angestellte Mitarbeitende

Belegschaft nach Regionen	2022		
	Europa	Asien	Nordamerika
Gesamt	1061	324	378
Unbefristet	897	292	369
Temporär	164	32	9
Belegschaft nach Beschäftigungsgrad <sup>1)</sup>			
Vollzeit	723	291	368
Teilzeit	174	1	1

<sup>1)</sup> Nur unbefristet angestellte Mitarbeitende.

Personalbestand nach Kategorien <sup>1)</sup>	2022	
	Männlich	Weiblich
Gesamt	1184	374
Produktionsbezogen	663	168
Marketing und Verkauf	162	72
Allgemeine Verwaltung	95	101
Forschung und Entwicklung	264	33

<sup>1)</sup> Nur unbefristet angestellte Mitarbeitende

Fluktuation nach Geschlecht <sup>1)</sup>	2022	
	Eintritte	Austritte
Gesamt	346	178
Männlich	264	132
Weiblich	82	46

<sup>1)</sup> Nur unbefristet angestellte Mitarbeitende

## Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Sowohl unsere Produkte als auch unsere Herstellungsverfahren erfordern angemessene Aufmerksamkeit und die Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards. Die grundlegenden Prinzipien hierfür sind in den Qualitäts-, Umwelt- sowie Gesundheitsschutz- und Arbeitssicherheitsrichtlinien dargelegt. Die Arbeitssicherheit wird in unserem Managementsystem gewährleistet, praktiziert und dokumentiert. Dies bezieht sich nicht nur ausnahmslos auf alle Mitarbeitenden, sondern auch auf externe/temporäre Dienstleister, d. h. auf alle, die an unseren

Standorten und in unseren Gebäuden arbeiten. Je nach Standort ist die Organisation der Arbeitssicherheit auf die Grösse der Einheit und das Gefährdungspotenzial zugeschnitten. An allen Standorten werden die lokalen Gesetze und Vorschriften berücksichtigt. In Deutschland sind dies beispielsweise das Arbeitsschutzgesetz und das Regelwerk der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung, in der Schweiz sind die zehn Punkte der Eidgenössischen Koordinationskommission für Arbeitssicherheit (EKAS) zentrale Normen.

Im Hinblick auf die Kontinuität des Geschäftsbetriebs und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden gibt es für uns keine höhere Priorität als die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmenden. Wir sind dementsprechend bestrebt, Unfälle so weit wie möglich zu vermeiden. Der Einsatz von Lasern und Chemikalien sowie die Emission ionisierender Strahlung in unseren Produktionsprozessen erfordern entsprechende Massnahmen zum Schutz unserer Mitarbeitenden vor der Exposition gegenüber diesen potenziellen Gefahrenquellen. Neben diesen gesetzlichen Anforderungen haben wir auch eine ethische und moralische Verpflichtung.

Unserem Management liegt das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und Kunden am Herzen. Die Organisationseinheiten unseres Unternehmens und alle Mitarbeitenden sind für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz verantwortlich. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der entsprechenden Gesetze und Sicherheitsstandards und führen je nach Standort und Exposition jährliche Audits durch. Darüber hinaus melden wir Abweichungen oder Verstösse unverzüglich, damit sie schnellstmöglich behoben oder in Zukunft vermieden werden können, und streben Verbesserungen in der Arbeitssicherheit an.

Vorbeugende Massnahmen sind für uns wesentlich. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden regelmässig in der Aus- und Weiterbildung thematisiert. Jeder Mitarbeitende soll sich bei der Arbeit und in der Arbeitsumgebung körperlich und geistig fit fühlen.

Die Erreichung und Verbesserung der Arbeitsschutzziele wird durch eine kontinuierliche Prozessüberwachung und Überprüfung der Wirksamkeit dieser Prozesse sichergestellt. Grundsätze und Leitlinien werden in regelmässigen Abständen überprüft, um sicherzustellen, dass das Managementsystem auf dem neuesten Stand und wirksam ist. Falls erforderlich, werden sie geändert. Solche Überprüfungen werden auch und insbesondere durch geänderte Kundenanforderungen ausgelöst.

Die Verantwortlichkeiten für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind im Managementsystem der Comet Group abgebildet. Im Wesentlichen sorgt der Country General Manager für die Einhaltung der lokalen Gesundheits- und Sicherheitsstandards und -verfahren. Die Division Country General Manager sind dann für die Umsetzung dieser Standards und Verfahren verantwortlich.

Dank dem tief verwurzelten Bewusstsein für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit in der Gruppe gab es im Berichtsjahr keine Todesfälle in unseren Fabriken.



### Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit in der Praxis

Um die Zahl der Unfälle zu reduzieren, ist es von grösster Bedeutung, arbeitsbedingte Gefahren zu erkennen und die damit verbundenen Risiken zu bewerten. In der Schweiz beispielsweise wird die Risikobeurteilung von Arbeitsmedizinern und anderen Spezialisten für Arbeitssicherheit (ASA-Spezialisten) durchgeführt. Die Risiken werden dann entsprechend dem Risikoportfolio klassifiziert. Um die Qualität dieser Prozesse zu sichern, wird das Portfolio systematisch überprüft, und neue Arbeitsplätze werden integriert. Die Ergebnisse fliessen anschliessend in das Zehn-Punkte-System der EKAS für das Arbeitsschutzmanagement ein.

Tritt dennoch eine arbeitsbedingte Gefährdung oder eine gefährliche Situation auf, können sich die Arbeitnehmenden mit der zweiteiligen Safer Card melden. Der erste Teil wird vom Arbeitnehmenden mit seiner Einschätzung ausgefüllt, so dass die Gefährdung sofort ausgedeutet wird. Der zweite Teil wird vom Vorgesetzten verwendet, um eine Gefahrenmeldung zu erfassen. Die Gefahr muss innerhalb von 24 Stunden beseitigt werden. Darüber hinaus kann ein Mitarbeitender die Arbeit verweigern, wenn die Situation für ihn zu gefährlich ist, denn Comet ist der Sicherheitscharta der Suva (der Schweizerischen Unfallversicherungsanstalt) verpflichtet.

Kommt es zu einem arbeitsbedingten Zwischenfall, wird eine Untersuchung durchgeführt. In diesem Zusammenhang wird eine Ursachenanalyse unter Einbezug von externen Spezialisten durchgeführt.

Comet hat ein umfassendes Portfolio an Richtlinien und Leitlinien für alle Arten von Gefährdungen erlassen und in das Managementsystem integriert. Beispielhaft seien hier die Sicherheitsvorschriften der Comet AG, die Richtlinie für Fremdfirmen/Auftragnehmer sowie die Richtlinie für den Umgang mit nichtionisierender Strahlung (NIS) und Lärmquellen genannt. Der Einbezug der Arbeitnehmenden in die Entwicklung, Umsetzung und Bewertung des Arbeitsschutzmanagements erfolgt durch die Anwendung von Element 8 des Zehn-Punkte-Systems EKAS, welches den Einbezug der Mitarbeitenden behandelt. Die Mitarbeitenden werden in die Planung von Massnahmen einbezogen, was insbesondere bei der Beschaffung von persönlicher Schutzausrüstung wichtig ist. Bei Eintritt in das Unternehmen werden je nach Funktion laufend vertiefte Sicherheitsschulungen durchgeführt. Darüber hinaus werden die Themen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit regelmässig in der Aus- und Weiterbildung behandelt.

Kennzahlen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit<sup>1)</sup>

2022

Unfälle<sup>2)</sup>

16

Verlorene Arbeitstage aufgrund von Unfällen

370

<sup>1)</sup> Zahlen umfassen alle Unternehmen und Standorte von Comet

<sup>2)</sup> Verletzung bei der Arbeit oder während der Arbeit. Definition des Begriffs "Unfall" gemäss dem örtlichen Arbeitsrecht (falls zutreffend), ansonsten gemäss den internen organisatorischen Bestimmungen: nur meldepflichtige Unfälle.

## Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten

Wir sind bestrebt, unseren Kunden eine Lieferkette höchster Qualität zu bieten, die alle festgelegten Produktleistungsstandards und -erwartungen erfüllt. Unsere Einkaufsabteilung hält diese hohen Standards aufrecht, indem sie die Leistung unserer etablierten Lieferanten kontinuierlich bewertet.

Der seit dem 1. Januar 2021 geltende Verhaltenskodex für Lieferanten ([Supplier-CoC](#)) basiert auf dem Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) und legt die grundlegenden Prinzipien und Anforderungen für Comet Lieferanten und externe Dienstleister in Bezug auf ihre Verantwortung gegenüber ihren Stakeholdern und der Umwelt fest und deckt die folgenden Themen ab:

- Einhaltung von Gesetzen
- Verbot von Korruption und Bestechung
- Faire Wettbewerbsbedingungen, Kartellrecht und Rechte an geistigem Eigentum
- Interessenkonflikte
- Wahrung der grundlegenden Menschenrechte der Arbeitnehmenden
- Verbot von Kinderarbeit
- Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmenden
- Umweltschutz
- Lieferkette
- Materialkonformität

Mit der Unterzeichnung des [Supplier-CoC](#) verpflichten sich unsere Lieferanten, die Grundsätze und Anforderungen dieses Kodex zusätzlich zu ihren Verpflichtungen aus anderen Verträgen mit uns einzuhalten. Wir behalten uns das Recht vor, die Anforderungen des [Supplier-CoC](#) zu ändern, um Änderungen in unseren Compliance-Richtlinien zu berücksichtigen.

Im Allgemeinen sind wir nicht in Geschäftsbereichen oder Regionen tätig, die ein erhebliches Risiko von Verstössen gegen die soziale Verantwortung durch Lieferanten bergen, einschliesslich Risiken im Zusammenhang mit Kinderarbeit oder der Achtung der grundlegenden Menschenrechte der Mitarbeitenden. Was Kinderarbeit betrifft, so bestätigen unsere Lieferanten, dass sie keine Arbeitnehmenden unter 15 Jahren einstellen (gemäss ILO-Konvention 138) und dass sie die nationalen Normen zum Schutz von Kindern einhalten. In Bezug auf Zwangs- oder Pflichtarbeit bescheinigen unsere Lieferanten, dass sie die grundlegenden Menschenrechte der Arbeitnehmenden respektieren, wie z. B. die Weigerung, gegen den eigenen Willen eingestellt zu werden oder arbeiten zu müssen.

Um das Risiko von Verstössen gegen den [Supplier-CoC](#) zu minimieren, bemühen wir uns um langfristige Partnerschaften mit zuverlässigen Lieferanten. Sollte ein Lieferant jedoch Kenntnis von missbräuchlichem Verhalten des Lieferanten selbst oder eines unserer Mitarbeitenden haben oder einen entsprechenden Verdacht hegen, muss er uns dies unverzüglich mitteilen. Darüber hinaus erklären sich die Lieferanten damit einverstanden, dass wir, die Comet Group, einschliesslich unserer Tochtergesellschaften oder benannter Vertreter (einschliesslich Dritter), die Einhaltung des [Supplier-CoC](#) überprüfen können, unter anderem durch Audits, Vor-Ort-Inspektionen von Einrichtungen oder die Überprüfung von Büchern und Aufzeichnungen. Im Falle einer Nichtkonformität fol-

gen wir dem in der ISO-9001-Norm festgelegten Verfahren. Gegebenenfalls arbeiten wir mit unseren Zulieferern zusammen, um Massnahmen zur Lösung von Problemen zu finden. Wir behalten uns jedoch das Recht vor, die Geschäftsbeziehung mit einem Lieferanten zu beenden, wenn dieser den Kodex nicht einhält, sowie gegebenenfalls rechtliche Schritte gegen den Lieferanten einzuleiten.

Ein weiteres wichtiges Element des [Supplier-CoC](#) sind soziale und ökologische Aspekte. Mit der Unterzeichnung des Kodex erklären die Lieferanten zum Beispiel, dass sie:

- die Chancengleichheit und Gleichberechtigung der Mitarbeitenden fördern, unabhängig von Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, sozialem Hintergrund, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht oder Alter;
- keine inakzeptable Behandlung von Arbeitnehmenden tolerieren, wie z. B. psychische Gewalt, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung, und
- im Einklang mit den geltenden rechtlichen und internationalen Normen zum Umweltschutz handeln.

Im Rahmen der Sorgfaltspflicht hat Comet im Berichtsjahr bei einigen wenigen Lieferanten geringfügige Abweichungen von den Best Practices in Bezug auf die Bestimmungen zu Konfliktmineralien festgestellt. Die betreffenden Lieferanten wurden darauf aufmerksam gemacht und die Situation wird weiterhin genau beobachtet.

---

## Vielfalt, Gleichstellung und Integration

Wir betrachten Vielfalt, Gleichstellung und Integration (DEI-Grundsätze) und die Inklusion aller Menschen als Schlüssel zu unserem Geschäftserfolg. Wir sind davon überzeugt, dass wir durch die Förderung von Vielfalt erfolgreicher bei der Rekrutierung von Talenten sind, uns besser auf die Kunden ausrichten, die Zufriedenheit der Mitarbeitenden erhöhen und eine bessere, breitere Grundlage für die Entscheidungsfindung schaffen. Es ist erwiesen, dass Unternehmen, die Vielfalt, Gleichstellung und Integration pflegen, langfristig erfolgreicher sind.

Unser [Verhaltenskodex](#) sowie unsere Arbeitgeberrichtlinie zur Chancengleichheit besagen, dass kein Mitarbeitender vom Unternehmen oder von anderen Mitarbeitenden diskriminiert werden darf. Wir verpflichten uns nachdrücklich, in allen Bereichen der Beschäftigung Chancengleichheit zu gewährleisten. Die Diskriminierung von Mitarbeitenden durch das Unternehmen oder durch andere Mitarbeitende aufgrund ihrer Nationalität, ihrer ethnischen Herkunft, ihrer Religion, ihres Geschlechts, ihres Alters, ihrer sexuellen Orientierung oder eines anderen geschützten Merkmals ist strengstens untersagt. Im Berichtsjahr kam es zu keinen Vorfällen von Diskriminierung.

Alle Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber werden fair behandelt und ausschliesslich nach ihren Leistungen beurteilt. Wir bemühen uns um ein offenes, ehrliches und faires Einstellungsverfahren und um den Aufbau eines Teams, das eine Vielzahl von Hintergründen, Perspektiven und Fachkenntnissen repräsentiert. Unsere Einstellungsentscheidungen beruhen auf objektiven Kriterien wie Fähigkeiten, Qualifikationen, Erfahrung und anderen für die Stelle relevanten Faktoren. Je integrativer wir sind, desto besser wird unsere Arbeit sein.



Im Jahr 2020 hat Comet Technologies USA, Inc. als Vorreiter in der Gruppe ein Diversity, Equity & Inclusion Board (DEI) ins Leben gerufen, mit dem Ziel, Comet Technologies USA, Inc. in der Öffentlichkeit als vielfältige, gerechte und integrative Arbeitgeberin bekannt zu machen, die von Toptalenten als erste Adresse für spannende Karrieremöglichkeiten und Wachstumspotenziale anerkannt wird. Das Thema der DEI-Initiative für 2022 war die Eingliederung und Bindung von Spitzentalenten. Der DEI-Vorstand entwickelte, schulte und half bei der Einführung (mit Unterstützung der Personalabteilung) des Buddy-Programms, mit dem neu eingestellte Mitarbeitende über das Unternehmen und die Unternehmenskultur informiert werden sollen. Darüber hinaus verlängerte die US-Tochtergesellschaft ihren Vertrag mit Women Unlimited (einem Drittunternehmen), das sich auf die Stärkung unserer weiblichen Kolleginnen konzentriert, und veranstaltete ihre erste bereichsübergreifende Spendenaktion, bei der fast 3'000 USD für die Versorgung bedürftiger Menschen in Nordkalifornien durch die Wohltätigkeitsorganisation Second Harvest gesammelt wurden.

Wir sind davon überzeugt, dass die Konzentration auf DEI Vorteile für das Unternehmenswachstum (Umsatz und Gewinn), die Innovation, die Markteinführung, die Mitarbeitenden- und Kundenzufriedenheit sowie die Gewinnung und Bindung von Spitzentalenten mit sich bringen wird.

Comet erhielt die Fair-ON-Pay+-Zertifizierung für Lohngleichheit zwischen den Geschlechtern für den Standort Flamatt, Schweiz, im Jahr 2021. Das Zertifikat ist für vier Jahre gültig. Im dritten Jahr wird ein kurzer Wartungstest durchgeführt, um zu prüfen, ob die Standardkriterien noch erfüllt werden. Wir sind auf dem richtigen Weg und verpflichten uns, mehr für Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zu tun, um unser volles Potenzial als Comet Group auszuschöpfen.

Diversität in Kontrollorganen (Geschlecht) [%]	Männlich	Weiblich	
Verwaltungsrat	67%	33%	
Executive Committee	83%	17%	
Diversität in Kontrollorganen (Alter) [%]	<30	30-50	>50
Verwaltungsrat	0%	17%	83%
Executive Committee	0%	33%	67%

## Gesellschaftliches Engagement

Unsere Innovationskraft ist einer unserer Erfolgsfaktoren. Indem wir gezielte und sinnvolle Kooperationen eingehen, lassen wir die Gesellschaft an unseren Ideen, unserem Know-how und unseren technologischen Entwicklungen teilhaben.

Wir glauben, dass Technologie die Bildung verbessern kann. Wir glauben aber auch, dass umgekehrt ein fairer Zugang zu Bildung die Technologie verbessert, die für nachhaltigen Fortschritt, Sicherheit und Lebensqualität für uns alle sorgt. Dies ist Teil der Grundlage unseres Engagements für soziales und ökologisch verantwortungsvolles Handeln.

Unser Ansatz für das Engagement in der Gesellschaft ist zweifach:

1. Auf Konzernebene: Als lernende Organisation und Unternehmen mit einer langen Tradition in der Personalaus- und -entwicklung

- ebnen wir jeweils Dutzenden von Auszubildenden, Praktikanten und jungen Fachkräften den Weg zum Erfolg. Darüber hinaus unterstützen wir Institutionen, die sich auf lokaler und globaler Ebene einer ähnlichen Aufgabe im Bereich Technologie und Bildung verschrieben haben. Wir starten auch konzernweite Initiativen wie die traditionelle Spendensammlung vor den Weihnachtsfeiertagen, um UNICEF bei ihrem Bildungsprogramm zu unterstützen.
2. Unsere regionalen Teams und Standorte engagieren sich opportunistisch auf lokaler Ebene für soziale Belange. Der Anstoss dazu kommt oft von engagierten Mitarbeitenden, die in ihren Aktivitäten von der lokalen Leitung ermutigt und unterstützt werden.

## Governance

---

### Ethik und Compliance

Unser [Verhaltenskodex](#) verpflichtet alle Mitarbeitenden zur Einhaltung aller Gesetze und ethischen Standards.

Im Rahmen des Risikomanagementprozesses, für den der Verwaltungsrat verantwortlich ist, werden die Risiken der Gruppe zweimal im Jahr im Prüfungsausschuss bewertet. Die wichtigsten Punkte werden dem Verwaltungsrat gemeldet und im Rahmen der allgemeinen Geschäftsrisiken diskutiert. Wesentliche Risiken werden systematisch identifiziert und in einer Risikomatrix erfasst.

Auf Konzernebene sorgen Richtlinien, Prozesse, Schulungen, Überwachungs- und kontinuierliche Verbesserungsmassnahmen für ein Höchstmass an Ethik- und Compliance-Bewusstsein in der Belegschaft. Derzeit konzentriert sich Comet auf die folgenden Bereiche: (i) Datenschutz, (ii) [Verhaltenskodex](#), (iii) Korruptionsbekämpfung und (iv) Kartellbekämpfung.

Die Rechenschaftspflicht für die Umsetzung dieser Themen liegt beim jeweiligen Country General Manager, während die Verantwortung bei den Divisionen liegt. Compliance-Beauftragte berichten an den Country General Manager und unterstützen die Divisionen und Standorte bei der Umsetzung der Compliance-Anforderungen. Wo nötig, werden Anpassungen an die gesetzlichen Vorgaben vorgenommen. Die Verantwortung für den Erlass von Regeln und Richtlinien zu anderen Compliance-Themen wie Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit liegt beim jeweiligen Country General Manager, die Umsetzung erfolgt durch den Division Country General Manager, dem der Standort zugeordnet ist.

Wie wertvoll diese Strukturen und Bemühungen sind, zeigt die Tatsache, dass wir im Berichtsjahr weder in Gerichtsverfahren verwickelt waren, noch nennenswerte Bussen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen oder Vorschriften erhalten haben.

---

### Handelskonformität

Beim weltweiten Verkauf unserer Produkte halten wir eine Vielzahl von Aussenhandelsgesetzen und -vorschriften ein. Unter keinen Umständen dürfen Exporte, Vermittlungsgeschäfte, Transit oder Transfer durch Personen, die im Namen des Unternehmens handeln, gegen diese Handelsgesetze und -vorschriften verstossen. Es ist von äusserster Wich-

tigkeit, dass sowohl Comet als Unternehmen als auch unsere Produkte alle Standards und Anforderungen in Bezug auf Geschäft, Ethik, Qualität, Lieferanten- und Verbraucherschutz einhalten. Die Nichteinhaltung dieser Regeln und Vorschriften kann zu Verzögerungen bei der Auslieferung an unsere Kunden, zu schweren finanziellen Verlusten und zu anderen von den internationalen Aufsichtsbehörden verhängten Strafen führen. Um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten, hat Comet eine in das Managementsystem des Unternehmens integrierte Richtlinie zur Einhaltung von Handelsbestimmungen eingeführt, die die wichtigsten Anforderungen auflistet und die Rollen und Verantwortlichkeiten innerhalb der globalen Organisation definiert. Darüber hinaus dient sie nicht nur der Förderung und dem Schutz der persönlichen und unternehmerischen Interessen, sondern auch der Gewährleistung der Compliance in den verschiedenen Lieferketten.

Im Rahmen unseres Managementsystems ist der Country General Manager dafür verantwortlich, dass der Handel in seinem Land oder seiner Region in Übereinstimmung mit der Richtlinie zur Einhaltung von Handelsbestimmungen von Comet und den geltenden Vorschriften erfolgt. Die organisatorische Gestaltung und Umsetzung liegt in der Verantwortung des Country General Manager. Um die spezifischen Anforderungen der Trade Compliance zu erfüllen, wird für jedes Land ein Trade Compliance Officer ernannt. Dieser ist für die Trade Compliance verantwortlich und wird von Handelsspezialisten unterstützt. Die Handelsspezialisten und der Trade Compliance Officer sind befugt, Transaktionen zu stoppen. Wir stärken die Trade Compliance durch jährliche Schulungen für die zuständigen Mitarbeitenden.

Im Jahr 2022 waren wir weder mit Gerichtsverfahren konfrontiert, noch haben wir nennenswerte Bussen für die Nichteinhaltung von handelsbezogenen Gesetzen und Vorschriften erhalten.

## Wirtschaft

---

### Kundentreue und -zufriedenheit

Die Bedürfnisse unserer Kunden bestimmen unser Handeln. Als Marktführer in der Hochfrequenz- und Röntgentechnik bedienen wir ein breites Spektrum von Kunden, vom Weltmarktführer bis zum KMU. Unabhängig von der Grösse und dem Geschäftsfeld unserer Kunden folgen wir bei der Betreuung eines jeden Kunden vier Grundprinzipien: Wir fragen, welches Problem wirklich gelöst werden muss und warum, wir inspirieren durch unser Fachwissen, wir bieten Lösungen mit einem klaren Nutzen an oder entwickeln sie mit, und wir halten, was wir versprechen, und sagen frühzeitig, wenn wir einen Bedarf nicht erfüllen können.

Damit wir diese Grundsätze erfolgreich umsetzen können, sind Kundennähe und -treue entscheidend. Neben erstklassigen Produkten, einer starken F&E-Organisation, lokaler Präsenz mit qualifizierten Vertriebs- und Serviceteams in unseren Schlüsselmärkten in Europa, Nordamerika und zunehmend auch in Asien ist unser effektiver und effizienter After-Sales-Support eine weitere Säule, die nachhaltige Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden unterstützt.

Wir nutzen jede Gelegenheit, um in engem Kontakt mit unserem Kundenstamm zu bleiben, um Ideen mit den Kunden zu teilen und technologische Entwicklungen zu verstehen und vorwegzunehmen. Dieser Austausch findet auf verschiedenen Ebenen statt: in direkter Interaktion zwischen dem Kundenbetreuer und dem Kunden, in gemeinsamen Teams, die spezifische Probleme lösen, auf Messen, auf denen wir Innovationen aus unserem Portfolio präsentieren können, oder auf Fachkonferenzen wie der SEMICON West. Während der SEMICON West im Juli 2022 hat unsere PCT-Abteilung zum Beispiel Synertia®, unsere neue RF-Power-Delivery-Plattform, in Anwesenheit von Kunden und Medienvertretern offiziell vorgestellt. Im Anschluss an die Markteinführung fanden zahlreiche Treffen mit wichtigen Kunden statt, und die Interaktionen mit ihnen haben uns gezeigt, dass wir den Nerv der Zeit getroffen haben. Die SEMICON West ist auch für IXS eine wichtige Messe, um sich im Halbleitermarkt stärker zu positionieren und seine Sichtbarkeit zu erhöhen. Auf der Veranstaltung im Juli führten die IXS-Vertreter viele Gespräche mit Kunden über neue Anwendungsbereiche und die Notwendigkeit, den Wert der Röntgeninspektion für die Inspektion sehr komplexer Chipstrukturen zu vermitteln und zu beweisen. Andere SEMICON-Messen in Europa, Korea und Taiwan boten den lokalen Comet-Vertretern die Gelegenheit, unsere Lösungen zur Unterstützung unserer Kunden auf ihrem Wachstumspfad zu diskutieren.

---

## Produkt- und Technologieführerschaft

Für einige der innovativsten Kunden stellen wir Produkte her, die an der Grenze des technisch Machbaren liegen. Mit unseren zukunftsweisenden Technologien sind wir bestrebt, die bevorzugte Partnerin der innovationsfreudigsten Unternehmen in unseren Märkten zu sein. Und wir arbeiten hart daran, unsere Technologie- und Produktführerschaft zu verteidigen und auszubauen, um auch langfristig zu den führenden Unternehmen in unseren Märkten zu gehören.

Produktführerschaft wird nicht allein durch Technologie definiert. Vielmehr ist sie das Ergebnis der Umsetzung strategischer Schlüsselentscheidungen, wie z. B. der Erlangung der Marktführerschaft bei ausgewählten Produkten oder der Konzentration auf standardisierte Produkte (modulare Standardisierung). Diese strategischen Fragen werden regelmässig mit dem Technologieausschuss des Verwaltungsrats abgestimmt.

Um die Produkt- und Technologieführerschaft in unseren Märkten zu behalten, investieren wir jährlich zwischen 11% und 13% unseres Umsatzes in F&E. Um sicherzustellen, dass diese Mittel effektiv und effizient eingesetzt werden, beschäftigen wir 297 ausgewiesenen F&E-Spezialistinnen und -Spezialisten auf allen Organisationsebenen und in allen Funktionen. Dies entspricht rund 19% unserer Gesamtbelegschaft.

Wir messen unsere Ziele in Form von Marktanteilen, zu denen wir regelmässig Daten aus internen und externen Quellen sammeln und auswerten. Wir verwenden andere wichtige Leistungsindikatoren (KPIs), um zu messen, wie erfolgreich wir neu eingeführte Produkte verkaufen. Mit Ausnahme der externen Marktanteilsdaten werden diese KPIs dem Executive Committee bei den vierteljährlichen Business-Reviews vorgelegt und diskutiert.

---

## Produktauswirkungen

Unsere Produkte können die Gesellschaft und die Umwelt in vielerlei Hinsicht beeinflussen. Für die Gesellschaft spielen unsere Technologien eine wesentliche Rolle bei der Herstellung von Halbleiterchips und Sensoren, die die zentralen Bausteine der digitalen Welt sind. Die Auswirkungen auf die Umwelt beginnen bei der Beschaffung von Rohstoffen und setzen sich über die Produktnutzung bis zum Ende des Produktlebenszyklus fort.

Für Comet gewinnt die Bewertung der Umweltauswirkungen immer mehr an Bedeutung. Das liegt zum einen daran, dass die Kunden zunehmend nach Produkten suchen, die die Umwelt so wenig wie möglich belasten, und zum anderen daran, dass wir diesem Aspekt bei der Auswahl unserer Lieferanten in Zukunft noch mehr Gewicht beimessen werden, um unsere eigene Umweltbilanz zu verbessern.

Im Jahr 2022 veranstaltete Comet seinen ersten Workshop zum Thema Ökodesign mit Teilnehmenden aus allen drei Geschäftsbereichen. Durch die Einführung des Ökodesign-Konzepts bei Comet werden wir Umweltaspekte in die Produktgestaltung und -entwicklung integrieren, um die Umweltauswirkungen unserer Produkte während ihres gesamten Lebenszyklus zu minimieren. Ökodesign wurde als eine der ESG-Prioritäten für Comet im Jahr 2023 definiert; wir schulen und trainieren daher unsere Mitarbeitenden in diesem Konzept und beginnen mit der Arbeit an ausgewählten Anwendungsfällen. Dies wird unsere Produktentwicklungsprozesse verbessern, bei denen wir sehr darauf achten, langlebige Produkte zu entwickeln, die sich an neue Anforderungen anpassen können und daher seltener ausgetauscht werden müssen.

---

## Produktqualität und -compliance

Die Qualität unserer Produkte und deren Konformität mit allen produktbezogenen Vorschriften und Richtlinien sind ein wesentliches Element unserer Unternehmenskultur und die Basis für den Geschäftserfolg. Unsere Qualitätsgrundsätze sind ein wichtiges Argument für unsere Kunden. Wir verpflichten uns, den Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu liefern. Unsere Produkte sind wettbewerbsfähig, fehlerfrei, sicher und umweltverträglich in der Anwendung und tragen damit entscheidend zum Erfolg der Kunden bei. Deshalb sind wir bestrebt, jedes Risiko zu vermeiden, das die Qualität beeinträchtigen könnte. Darüber hinaus verpflichten wir uns zu einer kontinuierlichen Verbesserung, die bereits bei der Planung neuer Produkte, Aktivitäten und Prozesse beginnt. Unser Management legt bereichs- und standort-spezifische Qualitätsziele fest, stellt die entsprechenden Ressourcen und Strukturen bereit und überprüft regelmässig deren Erreichung. Interne Audits, Kunden- und Zertifizierungsaudits, Benchmarks und Best-Practice-Anwendungen tragen zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems bei.

Die Prozessverantwortlichkeiten sind im Managementsystem der Comet Group abgebildet. Die Produktqualität und -konformität wird im Wesentlichen von den Divisionen definiert, wobei die Verantwortung vom Division Country General Manager übernommen wird und die Rechenschaftspflicht beim jeweiligen Country General Manager liegt.

---

## Operative Exzellenz

Die Comet Group will effizienter, flexibler und schneller werden. Unser Ziel ist es, ein hochprofitables Unternehmen mit einem Umsatz von 1 Mia. CHF und einer klaren Marktführerschaft in jedem der von uns be-

dienten Märkte zu werden. Ein wichtiger Hebel, um dies zu erreichen, ist die Bündelung von Ressourcen und die Stärkung der Organisation. Mit dem Schwerpunkt auf globale Zusammenarbeit werden wir die geschäftliche und operative Exzellenz weiter verbessern.

Operative Exzellenz ist ein im Managementsystem festgelegter Prozess, der den Rahmen dafür bildet, Comet zu einer nachhaltigen und leistungsstarken Organisation zu machen. Die Gruppenfunktion Quality & Excellence ist für das Managementsystem, einschliesslich des Prozessrahmens und der Architektur, verantwortlich. Innerhalb dieses Rahmens fallen unter anderem die folgenden Aufgaben in diesen Verantwortungsbereich:

- Definition/Implementierung/Verbesserung der gruppenweiten Prozesse in enger Zusammenarbeit mit den Divisionen
- Festlegung von Mindeststandards für nichtfinanzielle KPIs für den Konzern und die Divisionen
- Überwachung des Zustands des gesamten Managementsystems und Festlegung von Prioritäten für Verbesserungen
- Sicherstellung der Zertifizierung und Einhaltung der ISO-Normen in der gesamten Gruppe
- Leitung des Quality & Excellence Board zur Förderung und Unterstützung der Zusammenarbeit und Umsetzung zwischen den Divisionen und den Central Services

Die Zielerreichung wird anhand definierter KPIs überwacht, wie z. B. der Anzahl erfolgreich durchgeführter Verbesserungsprojekte, der automatischen Verfügbarkeit der ausgewählten KPIs (z.B. Wareneinsatz pro produzierter Einheit, operative Personalkosten in Prozent des Nettoumsatzes und On-Time-Delivery, zur Messung unserer Fähigkeit, Kundenaufträge innerhalb der vereinbarten Zeit auszuliefern), sowie der Zertifizierung aller Comet-Standorte nach ISO 9001.

Das Quality & Excellence Board fungiert als Ausschuss für den VP Global Operational Excellence. Das Quality & Excellence Board unterstützt den VP Global Operational Excellence bei der Umsetzung von Projekten und Initiativen in den Divisionen und den Central Services.

Im Jahr 2022 haben wir die Abteilung Global Operational Excellence ("GOE") gestärkt, indem wir bestehende Funktionen – u. a. Logistik, Trade Compliance, Immobilien, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit sowie Facility-Management – unter dem gemeinsamen Dach der Abteilung Global Operational Excellence zusammengeführt haben. Durch die Bildung dieses Kompetenzzentrums für alle Fragen der Operational Excellence werden wir unsere Kraft als ein Unternehmen nutzen, indem wir unsere Geschäftsaktivitäten weltweit optimal aufeinander abstimmen und voneinander lernen.

# GRI Inhaltsindex



Comet hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 berichtet. Für die Dienstleistung "Content Index Essentials" hat GRI Services überprüft, ob der GRI-Inhaltsindex klar und in Übereinstimmung mit den Standards dargestellt ist und ob die Verweise für die Aussagen 2-1 bis 2-5, 3-1 und 3-2 mit den entsprechenden Abschnitten im Hauptteil des Berichts übereinstimmen. Diese Dienstleistung wurde für die englische Version des Berichts erbracht.

GRI Standard	Angabe	Referenz*	Grund für Auslassung
<b>GRI 1: Grundlagen 2021</b>			
<b>GRI 2: Allgemeine Angaben 2021</b>			
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2 – 1 Organisationsprofil	Comet Holding AG	
		<u>Corporate Governance 2022, Gruppenstruktur und Aktionariat</u>	
		Comet Holding AG, Herrngasse 10, 3175 Wännwil-Flamatt, Switzerland	
		<u>Geschäftsbericht, Geschäftsjahr 2022</u>	
	2 – 2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	<u>Konsolidierte Jahresrechnung der Comet Group, 02.5 Konsolidierung; alle Unternehmen in der Finanzberichterstattung sind auch in der Nachhaltigkeitsberichterstattung berücksichtigt</u>	
	2 – 3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Jährlich, Geschäftsjahr vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022	
		<u>Corporate Governance 2022, Kontaktadressen</u>	
	2 – 4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Keine Richtigstellungen oder Neudarstellungen	
	2 – 5 Externe Prüfung	Keine externe Prüfung	
<b>Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2 – 6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	<u>Strategie: Die Comet Group</u>	
		<u>Anhang zur Konzernrechnung, 01 Geschäftstätigkeit Konsolidierte Jahresrechnung der Comet Group, 02.5 Konsolidierung</u>	
		<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten</u>	
	2 – 7 Angestellte	<u>Konsolidierte Jahresrechnung der Comet Group, 04.1 Operative Segmente</u>	
		<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Attraktivität als Arbeitgeberin</u>	
		<u>Jahresrechnung der Comet Holding AG, 10 Anzahl Vollzeitstellen</u>	
	2 – 8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	120 über eine Agentur eingestellte Arbeitnehmer, hauptsächlich in der Produktion (Montage); Headcount, am Ende des Berichtszeitraums; keine signifikanten Schwankungen im Berichtsjahr	
<b>Unternehmensführung</b>			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2 – 9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	<u>Corporate Governance 2022, Verwaltungsratsausschüsse</u>	
		<u>Corporate Governance 2022, Verwaltungsrat</u>	
		<u>Nachhaltigkeit 2022, Governance und Organisation</u>	
	2 – 10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	<u>Corporate Governance 2022, Wahl und Amtszeit, Interne Organisation</u>	
	2 – 11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Der Vorsitzende des Verwaltungsrats ist keine Führungskraft in der Organisation	



	2 – 12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	<u>Corporate Governance 2022, Verwaltungsrat</u>
		<u>Nachhaltigkeit 2022, Governance und Organisation</u>
	2 – 13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	<u>Nachhaltigkeit 2022, Governance und Organisation</u>
	2 – 14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	<u>Nachhaltigkeit 2022, Governance und Organisation</u>
	2 – 15 Interessenkonflikte	<u>VR: Corporate Governance, Offenlegung potenzieller Interessenkonflikte</u> <u>EC: Corporate Governance, Offenlegung potenzieller Interessenkonflikte</u>
	2 – 16 Übermittlung kritischer Anliegen	Durch die GV oder andere Funktionen (z.B. IR) über den CEO. Bedenken hinsichtlich Weggang von CEO Crofton wurden von VR und NCC behandelt.
	2 – 17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Die Mehrheit der VR-Mitglieder sind VR- oder GL-Mitglieder anderer börsennotierter Unternehmen, die auf dem Gebiet der Nachhaltigkeit fortschgeschritten sind. Vierteljährlicher Bericht über Entwicklungen im Bereich der Nachhaltigkeit an den VR. <u>Corporate Governance 2022, Verwaltungsrat</u>
	2 – 18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Der VR führte im Jahr 2022 eine Selbstbewertung mit einem externen Berater des Verwaltungsrats durch.
	2 – 19 Vergütungspolitik	<u>Vergütungsbericht, 03 Festlegung der Vergütung und Grundsätze der Vergütungspolitik</u> <u>Corporate Governance 2022, Nomination &amp; Compensation Committee</u>
	2 – 20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	<u>Vergütungsbericht, 03.1 Festlegung der Vergütung</u>
	2 – 21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Vergleichbares Verhältnis von 20; die Gesamtvergütung war 2022 niedriger als 2021 (geringere variable Vergütung)
<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2 – 22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	<u>Nachhaltigkeit 2022, Vorwort des CEO</u>
	2 – 23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten</u> <u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Handelskonformität</u> <u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Ethik und Compliance</u>
	2 – 24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten</u> <u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Handelskonformität</u> <u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Ethik und Compliance</u> <u>Nachhaltigkeit 2022, Erklärung zu den Menschenrechten</u>
	2 – 25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten</u>

		<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Handelskonformität</u>
		<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Ethik und Compliance</u>
	2 – 26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	<u>Nachhaltigkeit 2022, Errungenschaften 2022 (Integrity Line)</u>
	2 – 27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Ethik und Compliance</u>
		<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Umweltmanagementsystem und -Compliance</u>
		<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Handelskonformität</u>
		<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
	2 – 28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2 – 29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	<u>Nachhaltigkeit 2022, Wesentliche Themen</u>
	2 – 30 Tarifverträge	Weniger als 5 % der Beschäftigten sind von Tarifverträgen erfasst. Für Mitarbeitende, die nicht unter Tarifverträge fallen, vergleichen wir die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen regelmäßig mit denen von Unternehmen mit Tarifverträgen. Insgesamt sind unsere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen im Vergleich zu Organisationen mit Tarifverträgen besser. <u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Attraktivität als Arbeitgeberin</u>
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
	3 – 1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	<u>Nachhaltigkeit 2022, Wesentliche Themen</u>
	3 – 2 Liste der wesentlichen Themen	<u>Nachhaltigkeit 2022, Wesentliche Themen</u>
<b>Umwelt</b>		
<b>Materialkonformität</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Materialkonformität</u>
<b>Umweltmanagementsystem und -compliance</b>		
GRI 3 – 3	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Umweltmanagementsystem und -compliance</u>
<b>Energiemanagement und CO2-Emissionen</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Energiemanagement und CO2-Emissionen</u>
GRI 302: Energie (2016)		
GRI 302 – 1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Energiemanagement und CO2-Emissionen</u>
GRI 302 – 4	Verringerung des Energieverbrauchs	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Energiemanagement und CO2-Emissionen</u>
		<u>Nachhaltigkeit 2022, Klimafahrplan</u>
GRI 302 – 5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	<u>Nachhaltigkeit 2022, Klimafahrplan</u>
GRI 305: Emissionen (2016)		

GRI 305 – 1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Energiemanagement und CO2-Emissionen</u>
GRI 305 – 2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Energiemanagement und CO2-Emissionen</u>
GRI 305 – 5	Senkung der Treibhausgasemissionen	<u>Nachhaltigkeit 2022, Klimafahrplan</u>

## Soziales

### Attraktivität als Arbeitgeber

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Attraktivität als Arbeitgeberin</u>
GRI 401: Beschäftigung (2016)		
GRI 401 – 1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Attraktivität als Arbeitgeberin</u>
GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)		
GRI 404 – 2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Attraktivität als Arbeitgeberin</u>

### Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz (2018)		
GRI 403 – 1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 3	Arbeitsmedizinische Dienste	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>
GRI 403 – 9	Arbeitsbedingte Verletzungen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit</u>

### Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten</u>
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten (2016)		

GRI 308 – 1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten</u>
GRI 408: Kinderarbeit (2016)		
GRI 408 – 1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Comet ist nicht in Geschäftsbereichen oder Regionen tätig, die ein erhebliches Risiko von Verstössen gegen die soziale Verantwortung bergen, einschliesslich Risiken im Zusammenhang mit Kinder- oder Zwangsarbeit oder mit der Achtung der grundlegenden Menschenrechte der Mitarbeiter.
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit (2016)		
GRI 409 – 1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Comet ist nicht in Geschäftsbereichen oder Regionen tätig, die ein erhebliches Risiko von Verstössen gegen die soziale Verantwortung bergen, einschliesslich Risiken im Zusammenhang mit Kinder- oder Zwangsarbeit oder mit der Achtung der grundlegenden Menschenrechte der Mitarbeiter.
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten (2016)		
GRI 414 – 1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Standards für verantwortungsbewusste Lieferanten</u>
<b>Vielfalt, Gleichstellung und Integration</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Vielfalt, Gleichstellung und Integration</u>
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016)		
GRI 405 – 1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Vielfalt, Gleichstellung und Integration</u>
<b>Gesellschaftliches Engagement</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesellschaftliches Engagement</u>
GRI 413: Lokale Gemeinschaften (2016)		
GRI 413 – 1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Gesellschaftliches Engagement</u>
<u>Nachhaltigkeit 2022, Errungenschaften Soziales 2022</u>		
<b>Governance</b>		
<b>Ethik und Compliance</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Ethik und Compliance</u>
GRI 205: Antikorruption (2016)		
GRI 205 – 3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Ethik und Compliance</u>
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten (2016)		
GRI 206 – 1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Ethik und Compliance</u>
<b>Handelskonformität</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Handelskonformität</u>
<b>Wirtschaft</b>		
<b>Kundentreue und -zufriedenheit</b>		

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Kundentreue und -zufriedenheit</u>
<b>Produkt- und Technologieführerschaft</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Produkt- und Technologieführerschaft</u>
<b>Produktauswirkungen</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Produktauswirkungen</u>
<b>Produktqualität und -compliance</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Produktqualität und -Compliance</u>
<b>Operative Exzellenz</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3 – 3 Management von wesentlichen Themen	<u>Bericht in Übereinstimmung mit den GRI-Standards, Operative Exzellenz</u>
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016)		
GRI 201 – 1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	<u>Geschäftsbericht, Geschäftsjahr 2022</u>
		<u>Geschäftsbericht, Konsolidierte Kennzahlen der Comet Group</u>